

# 农村发达地区外来劳动力移民 倾向影响因素分析\*

张 杭 栾敬东 徐志刚 郭秧全 钟甫宁

**【提要】** 由于中国的特殊环境,农村劳动力和人口不仅流向城市,也流向发达的农村地区。目前对农村向城市的劳动力流动和人口迁移已有较多研究,但是,对农村向农村的劳动力流动研究尚不多见。本文以实地问卷调查得到的资料为依据,全面分析了农村经济发达地区外来劳动力的性别、年龄、婚姻状况、文化程度、外出打工时间和收入等特征,同时分析了这些特征与外来劳动力就地定居的意愿之间的关系。

**【作者】** 张 杭 江苏省农林厅办公室,副主任;栾敬东 安徽农业大学经济贸易系,讲师;徐志刚 南京农业大学经济贸易学院,博士研究生;郭秧全 江苏省昆山市农业局,局长;钟甫宁 南京农业大学经济贸易学院,教授。

伴随着中国经济快速发展而出现的“民工潮”在一定程度上冲破了现行城乡和地区分割障碍,实现了城乡人口和劳动力资源自由流动和优化配置;但是,由于社会、经济、文化各方面的冲突,加上正式和非正式的制度安排对当地原有居民的保护和优待,外来劳动力和移民通常受到不同程度的歧视。如果说这样的待遇一开始是出于经济因素的考虑尚能被外来劳动力接受的话,随着居住时间的延长和移民规模的扩大,各种矛盾必将不断加剧,社会问题也将日益严重。与城市相比,外来移民和劳动力在农村地区更难得到各种制度的保护,潜在的危机也更严重。因此,分析农村经济发达地区外来劳动力的人群特征,以及影响他们的移民意愿和倾向因素,将有利于在新形势下逐步改变现有的制度安排,加强对外来劳动力和移民的综合管理,做到既保障他们的合法权益,又使他们与流入和流出地区的社会经济发展相协调,并逐步融入迁入地区的社会之中。

本文利用对苏南地区农村外来劳动力的实地调查资料,在分析外来劳动力性别、年龄、婚姻、文化程度、收入和工作经历等特征的基础上,进一步分析影响经济发达地区外来劳动力移民(指变动户口的永久迁移)意愿和倾向的因素,探讨今后可能出现的大规模移民的某些规律。

## 1. 材料与方法

1998年3月至10月,课题组选择经济发达、乡镇企业吸纳外来劳动力数量较多的江苏省苏州和无锡两市进行了实地调查。在经济发达的昆山、太仓和锡山三个县级市中,依经济发展水平的高、中、低各抽了3个乡镇(昆山市的城北镇、陆家镇和兵希镇,太仓市的浏河镇、板桥镇

\* 本文是钟甫宁教授主持的国家自然科学基金资助研究课题“发达农村地区外来人口和移民的综合管理”的部分研究成果。该课题的研究得到苏州市、无锡市、昆山市、太仓市和锡山市农业部门的大力协助,在此一并致谢。

和陆渡镇,锡山市的前洲镇、梅村镇和新安镇),每个乡镇抽取 5~10 个有雇用外来劳动力的企业作调查样本,此外从各镇样本企业中再随机选择 3~5 个企业,每个企业调查 50~100 名外来职工的个人状况。调查主要采取填写统计表格、问卷调查的方式,针对若干有代表性的地区进行重点调查和具体分析。课题组共调查了 48 个企业,回收了 48 份企业问卷调查表,企业涉及 7 种所有制形式,16 个行业。共调查了 2 500 个外来劳动力,回收资料 2 408 份,其中全面资料 890 份,简单卡片 1 518 张。由于卡片资料较为简单,以下分析均基于 890 份外来劳动力全面资料。

## 2. 外来劳动力群体的基本特征

### 2.1 外来劳动力性别构成和婚姻状况

在接受调查的外来劳动力中,男性 359 人,女性 531 人,分别占总人数的 40.34%和 59.66%。被调查外来劳动力中未婚者 612 人,已婚者 278 人,分别占总人数的 68.76%和 31.24%。再看不同性别外来劳动力的婚姻状况,男性中未婚者所占比例为 54.32%,女性中未婚者所占比例为 78.53%,可见,无论男性还是女性外来劳动力均以未婚者居多,但女性中未婚者比例明显高于已婚者比例,而男性中未婚者和已婚者所占比例相差不大。

对外来劳动力个人特征和工作经历的分析显示了更多的信息(见表 1)。外来劳动力第一次外出打工的平均年龄为 21 岁,在外打工时间平均为 3 年,转换工种或地点次数为 1 次,反映了外来劳动力仍处于较大流动状态。再看不同性别外来劳动力工作经历的差异。外出打工总年限男性平均比女性多 0.88 年,这与上面男性相对女性来说已婚者居多的分析结果完全相符。第一次外出打工年龄女性平均比男性小 2.87 岁,也正好反映了女性中未婚者比例较高的现实。外出打工中转换工种或地点的次数男性明显多于女性,这也许反映了男性少“安分守己”,而女性多安于现状。男性平均月工资收入明显高于女性,这可能是某种性别歧视的结果,也可能因为男性的平均素质要高于女性。而男、女性在获培训次数上的无差别却似乎又告诉我们企业对待外来职工无性别歧视。

### 2.2 外来劳动力年龄分布

样本统计结果表明,外来劳动力年龄主要分布在 19~22 岁。此年龄段的外来劳动力共 391 人,占被调查者的 43.93%。由于此年龄段劳动力处于精力最旺盛时期,思想观念比较开放,容易接受和适应新事物;同时很多企业在招工时对应聘者年龄作出了相应的要求,因而,此年龄段劳动力的供求数量都比较大。再看不同性别外来劳动力的年龄分布状况。男性外来劳动力平均年龄为 27 岁,平均比女性外来劳动力大 4 岁(见表 2);男性外来劳动力以 21 岁者居

表 1 按性别和婚姻状况分组的外来劳动力工作经历

	男女合计	男 性			女 性		
		合计	未婚	已婚	合计	未婚	已婚
第一次外出打工年龄(岁)	21.02	22.73	20.21	25.73	19.86	18.73	23.98
外出打工总年限(年)	3.03	3.55	2.32	5.02	2.67	2.23	4.29
在本单位工作年限(年)	2.03	2.04	1.49	2.69	2.02	1.81	2.81
转换工种和地点次数(次)	0.97	1.30	0.91	1.75	0.75	0.65	1.14
获得培训次数(次)	1.00	1.00	0.99	1.01	1.00	1.09	0.68
月收入(元)	536.00	654.99	617.48	699.59	456.56	443.24	505.31

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理。

多,而女性外来劳动力 20 岁者占了近 23%。此外,比较图 1、图 2、图 3 还可发现,女性外来劳动力年龄一但过了 23 岁,人数便急剧减少,女性外来劳动力中,有 271 人为 20~23 岁,占 51%,仅有 94 人为 24~27 岁,占 17.7%;而男性外来劳动力则未见此现象,男性外来劳动力中有 116 人为 20~23 岁,占 32%,100 人为 24~27 岁,占 27.9%。原因在于 24~27 岁为女性的婚育年龄,结婚和抚育子女、照顾老人等传统性别角色,从很大程度上限制了已婚女性外出就业的行为,降低了她们的流动性。相比之下,未婚女性外出就业的限制或者说机会成本要远远低于已婚女性。在某种意义上,这反映了女性在很大程度上仍被家庭所束缚,承担着照看子女、抚养老人的义务。

2.3 外来劳动力文化程度

在苏南经济发达的农村地区,外来劳动力的文化程度较为平均,多为初、高中水平,初中、高中和职业高中所占比重最大,三者合计为 76.52%,其中又以初中为主,所占比重为 45.29%(见表 3);文盲和本科学历者所占比重均不到 2%。这从另一面反映了文化水平影响着外来劳动力的就业,文化程度较低者难以获得就业机会,而文化程度较高者可能不愿加入打工者行列,也由于农村企业的工作岗位无法容纳而流向城市地区。进一步分析表明,外来劳动力中,女性文化程度普遍低于男性。男性高中以上文化程度者,占 51.82%,而女性该比例仅为 40.87%。这从一个侧面反映了农村教育的性别差异,女性过早地离开学校,造成了外来打工者中女性的高比例和低龄化。

2.4 外来劳动力的家庭结构

外来劳动力的家庭以四口之家和五口之家所占比重最大,两类家庭分别占 29.78%和 28.65%,其中又以四口之家中的二孩家庭(孩子在外打工)为最多(215

表 2 外来劳动力年龄分布

	样本全体	男性	女性
样本数	890	259	531
平均值	24	27	23
众数	20	21	20
最大值	60	60	42
最小值	17	18	17

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理。

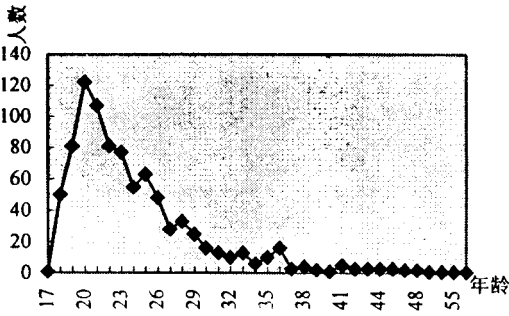


图 1 外来劳动力年龄分布

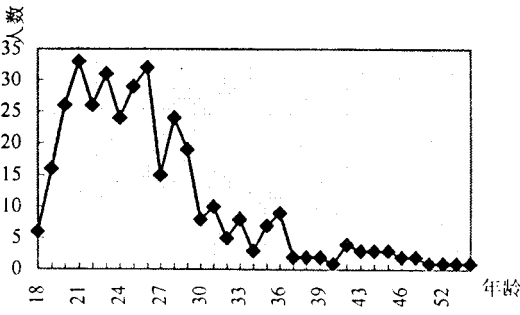


图 2 男性外来劳动力年龄分布

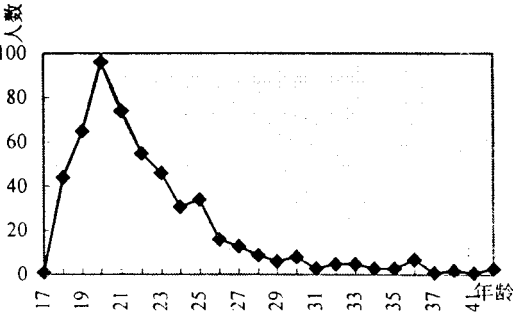


图 3 女性外来劳动力年龄分布

表 3 外来劳动力文化程度状况

	总 数				男				女			
	小学及 以下	初中	高中	中专及 以上	小学及 以下	初中	高中	中专及 以上	小学及 以下	初中	高中	中专及 以上
人数(人)	75	412	269	134	26	147	125	61	49	265	144	73
比例(%)	8.43	46.29	30.22	15.06	7.24	40.95	34.82	16.99	9.23	49.90	27.12	13.75

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理。

人),占 24.16%。三口之家中独生子女外出打工的有 51 人,占 5.7%,而夫妻双方有一方外出打工的有 49 家,占 5.5%;四口之家中夫妻二孩家庭夫妻一方在外打工的有 22 家,占 2.5%;五口之家、已婚有子女外出打工的有 50 人,占 5.6%(见表 4)。

表 4 外来劳动力家庭结构

家庭人口数	1	2	3	4	5	6	7	8	9 以上	未回答	小计
流入者人数(人)	10	8	106	265	255	138	54	36	13	5	
百分比	1.1	0.8	11.91	29.78	28.65	15.51	6.07	4.05	1.46	0.56	100

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理。

### 3. 外来劳动力移民倾向影响因素分析

以上我们从性别、婚姻状况、年龄、文化程度、家庭结构和外出打工经历等方面简单地描述了苏南农村经济发达地区外来劳动力的一些特征。这些特征影响着外来劳动力的移民倾向。短期流动的外来劳动力仅限于对原本紧张的交通和流入地的治安造成压力,而外来移民与流入地的矛盾则更为深远,对流入地可能造成的冲击力也更为剧烈。因此,分析和研究影响外来劳动力成为移民的因素就显得十分有意义。为此,我们结合对“是否愿意成为本地正式人口”的调查结果分析影响外来劳动力移民倾向的因素。

#### 3.1 外来劳动力移民倾向的影响因素

808 名外来打工者对“是否愿意成为本地正式人口”作了回答,占个人问卷总数的 90.8%。210 人表示愿意成为本地人,38 人明确表示即使花钱也愿意,两者共占总数的 30.69%,表示不愿意的有 443 人,占回答总人数的 54.83%,有 117 人表示要花钱就不愿意,占 14.48%。

表 5 应用指标复合的方法分析影响外来劳动力移民倾向的因素。回答问题的男性外来劳动力中有 124 人愿成为本地正式人口,占 38.39%;回答问题的女性外来劳动力中愿成为本地正式人口的有 124 人,占 25.57%。这一差异表明,外来劳动力中男性更多地倾向于成为本地正式人口。

回答问题的已婚外来劳动力中愿意成为本地正式人口的有 81 人,占 31.89%;回答问题的未婚外来劳动力中愿意成为本地正式人口的有 167 人,占 30.14%,表明婚姻状况与外来劳动力的移民倾向关系不大。

外来劳动力中,小学以下文化程度者仅 18.6%愿意成为本地正式人口,初中文化程度者有 25.5%愿意成为本地正式人口,而高中以上文化程度者愿意成为本地正式人口的比例则高达 38.7%。由于随着受教育程度的提高,人们一方面思想更为开放,本土观念较为淡薄;另一方面适

应环境、生存发展的能力也更强,因此外来劳动力中文化程度越高者越倾向于成为本地正式人口。

### 3.2 外来劳动力移民倾向影响因素的模型分析

上面简单的分析比较,显示了外来劳动力的性别、文化程度和婚姻状况等个人特征可能与外来劳动力的移民倾向有关,但没有用统计方法加以检验,也没有考虑其他因素的影响。下面将应用经济计量模型进一步分析外来劳动力的移民倾向与各种可能的影响因素之间的关系。

除性别、文化程度和婚姻状况外,外来劳动力的年龄、在本单位的工作年限、家庭人口、月收入、享受福利状况<sup>①</sup>等都可能对外来劳动力的移民意愿产生影响。为此,我们以上述因素作为自变量,以是否愿意成为本地正式人口作为因变量作成如下 LOGIT 模型:

$$BN = \text{LOGIT} (\beta_1 * \text{SEX} + \beta_2 * \text{YOEDU} + \beta_3 * \text{MARR} + \beta_4 * \text{AGE} + \beta_5 * \text{WORKY} + \beta_6 * \text{FAM} + \beta_7 * \text{MPAY} + \beta_8 * \text{WELF} + C$$

BN:是否愿意成为本地人,1 为愿意,0 为不愿意;SEX:性别,1 为男,0 为女;YOEDU:受教育年限;MARR:婚姻状况,1 为已婚,0 为未婚;AGE:年龄;WORKY:在本单位工作年限;FAM:家庭人口;MPAY:目前单位月收入与上次工作单位月收入或家乡月收入差;WELF:享受福利数量。

模型估计结果如表 6 所示。当考虑所有解释变量时模型估计的结果显示性别、文化程度对外来劳动力移民倾向的影响极其显著,其他因素的影响都不显著。剔除 t 统计值很小且回归系数也很小的变量 FAM、MPAY 和 WELF 重新估计,估计结果仍然如此,而且性别和文化程度系数的可靠性增强了。综合以上两模型估计结果,性别和文化程度对外来劳动力的移民倾向有显著的影响,而其他诸因素对外来劳动力移民倾向的影响均不明显。性别和文化程度两变量的系数均为正数,表示男性和文化程度较高者倾向于向发达地区移民。受教育程度的提高,不仅大大提高了人们的个体素质,增强了适应环境和生存发展的能力,而且使人们的思想更为开放,本土观念较为淡薄,因此文化程度较高者倾向于到更适合自己发展的地方工作、生活。

家庭及社会职责分工使得男性“毋庸置疑”地担负着养家糊口的职责,而女性仍为家庭所

表 5 按文化程度和婚姻状况分组愿否成为本地正式人口

性别	文化程度	已婚		未婚	
		愿意成为本地人	不愿成为本地人	愿意成为本地人	不愿成为本地人
男	文盲	1	2	1	1
	小学	4	11	2	1
	初中	20	43	23	49
	高中	16	30	32	33
	中专	7	1	11	12
	大专以上	3	7	4	9
合计		51	94	73	105
女	文盲	0	3	0	3
	小学	2	14	3	22
	初中	17	51	38	143
	高中	9	6	37	76
	中专	1	2	12	37
	大专以上	1	3	4	1
合计		30	79	94	282

资料来源:职工调查资料统计整理。

① 享受福利状况指某一外来劳动力享受劳动保障、医疗保险和退休保险三种福利的数量。

表 6 回归结果

	是否愿意成为本地人	
	考虑所有解释变量	剔除变量 FAM、MPAY 和 WELE
性 别	0.46(2.66)	0.46(2.73)
	—	—
受教育年限	0.11(2.81)	0.11(2.92)
	—	—
婚姻状况	-0.14(-0.62)	-0.13(-0.57)
年 龄	0.03(1.31)	0.03(1.33)
在本单位工作年限	-0.06(-1.19)	-0.06(-1.17)
家庭人口	0.02(0.43)	—
目前单位月收入与上次工作单位月收入或家庭收入之差	-0.0001(-0.32)	—
享受福利数量	-0.03(-0.37)	—
C	-2.55(-3.60)	-2.55(-4.30)
	—	—

注：括号内值为 t 统计值，下划线的 t 统计值达到 1% 的显著性水平。

真正影响外来劳动力移民倾向的是家乡平均收入水平与流入地平均收入水平的差异，而不是个人收入差异。

#### 4. 结论

根据外来劳动力的年龄分布、外出打工总年限和转换工种及地点的次数等数据，我们可以得出如下初步结论：即流向农村经济发达地区的农村劳动力平均外出时年龄为 21 岁，在外打工 3 年，更换一次打工地点或工种。男性和已婚者外出打工的年龄较大，时间较长，更换工作也较多。但是，总体上看这部分劳动力仍然处于几年后回乡的流动状态。

根据问卷调查的结果，对外来劳动力移民倾向可以得出如下结论：即大约 30% 的外来劳动力希望在打工地点定居下来，成为当地正式居民。男性和受教育年限较长者更倾向于移民，而婚姻状况和家庭结构等因素不会阻碍他们举家迁移。

综上所述，相当一部分外出打工的农村劳动力愿意在经济发达的农村地区定居，目前仍然处于流动状态的原因显然在于各种制度安排方面的限制。随着制度约束的逐渐放松，这一部分劳动力可能会首先转变为地区性移民。由于这部分人受教育年限较长，通常工作岗位较为稳定，收入也相对较高、较稳定，对当地经济发展的作用也较大。与处于流动状态相比，他们转为移民对当地的社会稳定和社区发展等方面都具有积极作用。因此，应当制订适当的政策允许和鼓励这部分劳动力定居下来；对于那些不打算定居的真正的流动劳动力则另外制定适当的管理制度，以完善劳动力市场的发育。

束缚，在个人事业和家庭之间她们偏重于选择家庭。此外男性的冒险天性和其个人素质普遍较高，也使得男性更倾向于外出“闯天下”，并在外安家落户。

正如样本分析估计的结果，婚姻状况和家庭结构对外来劳动力的移民倾向无显著的影响，说明这两者对农村居民并未构成约束条件。只要移民能提高家庭的生活水平，获得更好的发展，年龄、婚姻和家庭都不成为移民的障碍。

由于缺乏资料，我们利用外来劳动力在目前工作单位的月收入，与上次工作单位的月收入或其在家乡月收入的收入差，代替其家乡与当地的平均收入差异研究对其移民倾向的影响，结果表明该收入差对外来劳动力移民倾向的影响不大。原因可能在于真

(本文责任编辑：朱 犁)