

广西壮族自治区女性人口就业研究

刘宝芬

【提要】 随着中国市场经济的建立与发展,女性就业状况在形成新格局的同时面临新的挑战。本文通过对广西女性就业所发生的变化和存在的不足进行了描述和分析。针对广西女性就业在存的结构不合理、就业者文化素质低、就业不充分等问题,提出了可行性建议。

【作者】 刘宝芬 广西壮族自治区统计局人口就业处,调研员。

随着中国经济体制转轨,市场经济的建立与发展,为女性就业带来了前所未有的发展机遇和新的挑战。本文利用 1990 年第四次人口普查和 1995 年 1% 人口抽样调查资料及有关资料,对广西女性就业现状及存在问题作一简要分析,以供妇女问题研究者参考。

1. 市场经济的建立、产业结构的调整,为女性就业开辟了广阔天地

近年来,广西在由计划经济向市场经济转轨和调整产业结构的过程中,形成了新的就业格局,对女性就业产生了重大影响,主要表现在:

1.1 就业女性增长速度快。1995 年广西总就业人员 2 452.05 万,其中女性占 46.87%,比 1990 年的 46.28% 上升 0.59 个百分点。女性就业人数达 1 149.22 万,比 1990 年增加 88.33 万人,增长速度为 8.33%。女性就业增长速度高于同期广西男性 (5.78%) 2.55 个百分点。这表明随着经济体制的转轨,广西原有的就业状况得以改变,形成了多渠道、全方位的就业格局,拓宽了女性就业领域。女性就业人员不仅增长速度快,而且女性就业率高于兄弟省区 (见表 1)。与经济较发达的广东省相比,广西女性就业率高出 11.20 个百分点,而且广西女性各年龄组成的就业率都高于广东省;与经济欠发达的贵州省相比,广西女性就业率也高出 7.55 个百分点。分年龄组情况看,除低龄组 (15 ~ 19 岁) 女性就业率低于贵州省外,其

表 1 分年龄组的女性就业率 %

年龄组	广西	广东	贵州	年龄组	广西	广东	贵州
总计	76.23	65.03	68.68	40 ~ 44	96.43	86.22	94.74
15 ~ 19	53.09	44.18	59.76	45 ~ 49	93.39	79.99	91.84
20 ~ 24	92.83	85.62	90.34	50 ~ 54	84.28	63.79	84.30
25 ~ 29	95.65	83.45	92.58	55 ~ 59	68.75	41.42	66.82
30 ~ 34	96.58	83.98	93.88	60 ~ 64	46.90	24.48	42.80
35 ~ 39	96.84	86.16	95.27	65 +	12.65	5.70	10.47

资料来源:1995 年全国 1% 人口抽样调查资料。

余各年龄组就业率均高于贵州省。从三省区女性就业人员的年龄段观察,三省区女性就业率的变化较平稳,均呈两头低、中间高的态势。即低龄组和高龄组(55岁及以上)就业率较低,中间(20~54岁)各组就业率高。但广西和贵州的女性就业率80%以上集中在20~54岁年龄组间,广东则集中在20~44岁间,广西和贵州比广东延长10岁,说明广西女性不仅就业年龄起点低,且退出劳动的年龄也比较晚。广西女性就业率高有多方面的原因,主要是经济体制改革与产业结构调整所产生的积极影响。轻工业比重提高和第三产业的发展,为女性劳动年龄人口提供了更多的就业岗位,特别是在发展较快的乡镇企业和“三资”企业中,轻工业占相当比重。农村青年劳动力特别是男劳力大量外出(流动)就业,许多中老年女性成为农业生产的主要劳力;个体、私营经济的出现,推动越来越多的城镇退休女性或下岗女性为增加收入而经商或从事临时性工作。

1.2 就业女性行职业变化可喜。从分行业女性情况看,1990~1995年,广西女性就业结构的变化趋势是,从事第一产业比重下降,从事第二三产业比重上升。与1990年相比,从事第一产业的女性就业人员比重下降了0.77个百分点。从事第二三产业的女性就业人员比重分别上升了0.3和0.47个百分点,其中批发和零售贸易、餐饮业和金融、保险业增长幅度较大,分别增长24.18%和23.32%。增幅最大的是房地产和社会服务业,增长26.77%。而建筑业的女性就业人数明显减少,即比1990年下降23.82%。从事地质勘探和水利业的女性也有所减少,其就业比重下降0.01个百分点。女性行业中出现的这些变化是正常的,改变了计划经济体制下女性行业分布过于平均的倾向,使女性的就业结构趋于合理。如在一些需要重体力劳动或工作条件恶劣、要求较强体质的行业和岗位,减少女性比例有利于女性的身心健康,有利于女性在其他易于发挥女性特长的行业和岗位上与男性平等竞争。

从女性职业分布情况看,其变化趋势也令人欣喜。女性从事脑力劳动(指各类专业技术人员、国家机关党群组织企事业单位负责人、办事人员和有关人员三种职业)的比重,由1990年的4.02%上升到1995年的4.30%,上升0.28个百分点。而女性从事体力劳动(指商业、服务业、农林牧渔、生产运输和有关人员)的比重则有所下降,其中农林牧渔劳动者所占比重由1990年86.46%下降到85.78%,下降0.68个百分点。1995年广西各类专业技术人员中女性占45.36%,比1990年上升6.52个百分点,同期男性专业技术人员的比例则呈下降态势。女性各类专业技术人员占女性就业人员的比重为3.31%,比1990年上升0.05个百分点,同期男性各类专业技术人员占男性就业人员的比重则下降0.89个百分点。广西女性从事脑力劳动的比重提高,反映出就业女性的文化素质和工作能力及社会地位正在提高。

1.3 就业女性文化素质提高。广西女性就业人员在数量增长的同时,整体文化素质也在提高。主要表现在女性就业人员具有大专以上文化程度的比重上升,由1990年的0.58%上升为1995年的0.95%,上升0.37个百分点。具有初中文化程度的比重为34.74%,比1990年上升4.74个百分点,女性就业人员中,文盲半文盲比重由1990年的18.28%下降到1995年的15.31%,下降2.97个百分点;而同期男性就业人员中文盲半文盲比重仅下降1.78个百分点,降幅低于女性。就业人员平均学龄的变化也反映出男女性文化差异正在缩小。1995年广西就业人口平均学龄为6.97年(以大专以上文化程度为16年、高中12年、初中9年、小学6年、文盲半文盲2年计算),其中男性7.87年,女性6.7年,男性比女性高1.17年。但与1990年相比,女性就业人员平均学龄提高0.26年,男性就业人员仅提高0.19年,女性就业人员受教育程度提高速度快于男性。目前中国各类专业技术人员的文化程度起点应

相当于高中或中专的水平。1995 年广西各类专业技术人员中高中以上文化程度的占 77.39%，其中男性占 75.99%，女性占 79.10%，女性高于男性 3.11 个百分点。说明广西女性受教育状况正在改善，两性间文化素质的差异正在缩小。同时也反映出，在经济体制转换时期，由于就业市场对劳动力素质要求的提高，促使越来越多的女性不仅走出家门参与社会劳动，而且能想方设法提高自己的文化素质以适应激烈的就业竞争。

2. 改革开放的深化，市场经济的发展，使女性就业面临新挑战

在劳动力市场供大于求的今天，女性就业在老问题未能彻底解决的同时又面临新的挑战。

2.1 女性就业结构不合理。广西女性就业率高，从一定程度说是社会的进步，是社会主义制度优越的体现，但绝不能单纯从绝对数看这种状况。因为纵观广西女性就业整体，其高就业率是建筑在低层次的就业基础上的，女性就业人员绝大部分从事简单的体力劳动，而脑力劳动者的比例很低。1995 年广西女性就业人员中农林牧渔劳动者占 85.78%，居各职业之首；平均每百名女性就业人员中有 86 人直接从事农业劳动，脑力劳动者仅有 4 人。平均每万名就业女性拥有专业技术人员仅 331 人（贵州省是 410 人，广东省是 743 人）。

表 2 广西就业人员行、职业分布 %						
性 别	行 业			职 业		
	农林牧渔	工业建筑业	其他行业	农林牧渔劳动者	生产、运输工人和有关人员	其他职业
男	81.38	8.09	10.53	81.24	8.64	10.12
女	85.87	5.58	8.55	85.78	5.11	9.11

资料来源：同表 1。

从男女性就业人员的行职业分布观察，女性就业结构不合理性也很突出（见表 2）。从行职业分布的两性对比中可以明显地看出，女性比男性更集中于农业，这与近年来大量农村劳动力涌入城镇就业，其中以男性居多，而女性承担了更多的农业劳动有一定的关系。而职业分布也说明 90.89% 的女性就业人员集中在农业和生产第一线。当人们普遍认为女性由于生理上的原因，其体力不如男性时，广西女性则更多地参与了需要强体力的农业劳动和物质生产第一线的劳动，这虽然与广西是以农业为主，其他产业不发达有关，但也反映出在就业问题上仍存在性别上的不平等。由于女性就业层次低，必然带来男女性在获取经济收入、享受社会福利和政治权力上的差别，导致两性社会地位的不平等，直接影响女性地位的提高。

2.2 女性就业者文化素质低。就业群体文化程度的高低是劳动者素质优劣的主要标志。科学技术的迅速发展对劳动者文化素质和生产技能的要求越来越高。尤其是在市场经济条件下，优胜劣汰的就业竞争机制，使劳动者的素质，特别是文化素质已成为劳动者参与社会经济活动的重要资本。尽管广西女性就业人员的文化素质有所提高，但与经济体制转轨，就业市场竞争激烈的大环境不相适应，与广西男性就业人员和广东省女性就业人员相比较，广西女性就业者的整体文化素质偏低（见表 3）。与广东省女性就业人员文化程度构成相比较，广西女性就业人员文化程度构成是“一头低”，即女性就业人员中大专以上和高中文化程度的比重均在 10% 以下，分别为 0.95% 和 6.85%；而广东省女性就业人员的文化程度构成则呈“两头低”即女性就业人员中大专以上的文化程度和文盲半文盲的比重在 10% 以下，分别为 2.34% 和 9.67%。就业人员中初中

表 3 就业人员文化程度构成 %					
	大专及以上	高中	初中	小学	文盲半文盲
广西女性	0.95	6.85	26.94	49.95	15.31
广西男性	1.92	11.18	38.86	44.15	3.89
广东女性	2.34	11.07	32.38	44.54	9.67

资料来源：同表 1。

以上文化程度比重广西女性为 34.74%，广东女性为 45.79%，前者比后者低 11.05 个百分点；文盲半文盲比重广西女性为 15.31%，广东女性为 9.67%，前者比后者高 5.64 个百分点。

与广西男性就业人员文化程度构成比较，广西女性就业人员文化程度明显偏低。主要表现在：男性就业人员中初中以上文化程度的占 51.96%，比女性高 17.22 个百分点；男性就业人员中文盲半文盲仅占 3.89%，比女性低 11.42 个百分点，这一高一低形成广西男女性就业者在文化素质方面的明显差异。文化素质低下使女性参与社会经济活动的资本有限，参与就业市场竞争的能力降低，在很大程度上决定了女性在就业机会、就业范围、就业层次和就业质量上均处于劣势，绝大部分就业女性只能滞留在有限的耕地上，靠体力而不是靠智力获取低水平经济收入。即使外出就业，不论在区外或区内，也只能从事那些收入较低，靠手工简单操作的行业，如玩具、服装、食品加工等行业和服务业，而且主要是从事流水性作业，形成这些行业的女性化趋势，广西分职业的女性文化程度构成就很能说明这种状况。女性农林牧渔劳动者小学文化程度的占 55.57%，文盲半文盲占 17.55%，可以说就业女性中绝大部分文盲半文盲的人员都集中在这一职业。另外服务性人员、生产运输工人和有关人员中，女性小学文化程度和文盲半文盲人员也占相当比重，高于其他职业。

2.3 女性就业不充分。改革开放以来，广西女性就业率一直缓慢上升，呈良好的发展趋势。1982～1990 年，广西女性就业率由 78.30% 上升到 78.67%，上升 0.37 个百分点。但近几年随着计划经济向市场经济的转变，计划经济体制下所特有的隐性失业日渐显性化，女性就业率出现新的变化，由原来的缓慢上升变为快速下降。1995 年广西女性就业率为 76.23%，比 1990 年下降 2.44 个百分点。女性就业率下降是广西城乡女性就业不充分的直接反映。在城镇，随着市场经济和现代企业制度的建立，国有企业普遍实行产业结构调整，企业转换经营机制，实行破产和企业内部的优化组合，破产、停产或半停产企业相继出现，就业不稳定，隐性失业显性化日益严重，失业职工大量增加，特别是企业裁员中，女性往往成为主要对象。在一些女性较为集中的行业（如纺织业）出现女职工成批失业的现象。据自治区劳动部门统计，1996 年末，广西城镇失业人员中，女性占 54.32%。女性失业人员中，女青年（16～25 岁）占 62.18%；长期失业的女性（失业时间 6 个月以上）占 55.79%。从失业人员安置情况和失业时间长短看，广西女性再就业处于劣势。1996 年全自治区共安置失业人员 15.16 万，安置率（指本期安排失业人员就业人数占失业人员总数的比重）为 57.95%，其中男性安置率为 63.44%，女性安置率为 53.68%，男性比女性高 9.76 个百分点。1996 年末，全自治区短期失业（失业时间 6 个月以下）的人员中，男性和女性分别占 46.89% 和 53.11%，男性比女性低 6.22 个百分点；长期失业的人员中男性占 44.69%，女性为 55.31%，男性比女性低 10.62 个百分点，可见女性失业后再就业的机会明显低于男性。女性失业人员再就业难的原因主要是：（1）女性受教育程度低。据自治区劳动部门统计，广西女性失业人员中 65.46% 的女性只具备初中及以下文化程度，而且绝大部分没有技术职称；（2）社会用工对女性的歧视依然存在，一些企事业单位拒绝招收女工，甚至一些适合女性从事的行业和工种也拒收女性，就连适宜女性的服务行业也对女性的年龄、身高、相貌提出过高要求；（3）广西比较适合女性从事的第三产业基础薄弱，发展速度慢，新增岗位少；（4）择业观不现实。工种不好不愿做，存在等单位安置、靠政府解决、要社会帮助的依赖思想。

在农村，人多地少的矛盾日益突出，出现大量剩余劳动力。据有关部门统计，广西农村目前约有 500 多万农村剩余劳动力需要开辟新的就业门路。在产业结构调整的大环境下，农

村剩余劳动力向非农转移的过程中，女性因家务负担重、文化水平偏低等原因，使其向非农转移的比例远远低于男性。特别是在广西的“老、少、边、山、穷”地区，就地转移门路少，女性外出就业困难多，因此形成男子外出打工挣钱，妇女守家种田的状况，农村女性劳动力经济收入低，就业不充分的问题比男性更为严重。

3. 解决女性就业问题的建议

“九五”期间至本世纪末，广西劳动就业市场始终是劳动力的总供给大于总需求。在市场经济不断发展的过程中，女性就业所面临的问题将更为突出，研究解决女性就业问题的有效途径十分必要。据此提出以下建议：

3.1 加大产业结构调整的力度，为女性拓宽就业门路。改革开放以来，广西的第三产业以投资少、行业广、见效快的优势得到迅速发展，为女性提供了更多的就业机会。但从总体上看，广西第三产业的基础仍很薄弱，发展速度缓慢。就业人员的行业构成与产业构成一样呈头重脚轻的失衡状态。为此，必须进一步加大产业结构调整的力度，在发展基础产业同时，大力发展第三产业。广西作为大西南出海通道，发展第三产业有一定的潜力，特别是第三产业容纳女性就业的岗位多。对那些适合女性的行业要尽量吸收女性就业，促使女性就业人员向第二三产业转移，这不仅能推进广西产业结构的转换进程，而且能够为广西女性拓宽就业门路，减缓女性就业压力，促进女性就业结构的合理化发展。

3.2 提高女性群体的自身素质，增强女性就业竞争能力。广西女性自身文化程度低，直接影响了她们的就业范围和就业层次。在大力发展市场经济的今天，改变女性在就业竞争中的不利地位，除进一步完善劳动用工制度，保证男女就业平等权利外，最重要的是提高女性的文化素质，这也是促进女性就业，提高女性地位的根本途径。因此，应继续重视和发展女性教育，提高女性受教育程度。更重要的是要根据劳动市场的需求，对女性劳动者开展多种形式的就业前、后和下岗后的技术培训，为她们转行、再就业打好基础。

3.3 保障女性就业者的合法权益，探索灵活的就业制度。目前国家对妇女就业采取适当的强制性保障，如《劳动法》和《企业职工生育保险试行办法》的颁布实施，将大大促进妇女生育保险的社会统筹，为妇女平等参与就业竞争创造有利条件。为保证法规的实施，还必须建立相应的监督机构和相关制度，对违犯《劳动法》，侵害妇女就业者权益的行为坚决予以打击。同时要积极探索建立适应市场经济发展及女性特点的就业机制。对一些行业，可根据女性生理特点和生产实际，开辟非全日制就业和阶段性就业制度，为女性提供多种就业方式选择，使一部分女性有可能重新设计自己，或者通过职业教育获得提高就业层次的机会。

3.4 引进上海的“空嫂”效应，改变传统的择业观念。上海航空公司招聘“空嫂”一事，对企业招工用人观念和择业观念无疑是一次新的洗礼。改变了一些企业以往的用人思路，逐渐认识到“嫂子”年龄稍大，但她们已完成生育行为，用人单位不必为其支付生育期间的各种费用，况且下岗女性一般都十分珍惜再就业机会，工作踏实、责任心强、有紧迫感。广西南宁百货大楼引入“空嫂”效应，吸收下岗女工当“商嫂”的举措已得到政府和社会各界的肯定，应在全自治区积极推广他们的经验。另外，女性也要客观地分析自己的能力和不足，做到下岗不失志，树立适应市场经济发展的新择业观，去掉“铁饭碗”和等、靠、要的依赖思想，从容地对待就业风险，强化自立意识，积极开拓自己的就业出路。

(本文责任编辑：朱 犁)