

女性就业与生产力问题研究

李澍卿

女性就业首先是个经济问题,然后才是社会问题。由此决定了就业性别差异的最终原因是社会生产力。社会主义制度为男女就业平等提供了条件,而达到这种平等还要具备相应的物质条件。从总趋势上看,女性就业与发展生产力是一致的。我们不可能超越现阶段生产力水平提高女性就业水平。离开社会劳动需求,片面地追求女性的高就业、高层次,必然会使劳动力与生产资料失衡,阻碍生产力发展,最终必将限制女性扩大就业并降低就业水平。

一 女性劳动岗位随着生产力发展而增加

生产力水平对女性就业的作用表现为发展到一定程度的生产力构成就业的物质基础和劳动条件,同时还制约着女性就业的结构和水平。这种制约取决于劳动的组织方式和劳动领域的需求。社会分工的发展和职业的变化是推进女性就业的动力。如果不扩展适宜于女性的劳动领域,她们就很难大规模地从家庭走向社会劳动。

在以第一产业为主体的手工劳动的经济社会中,体力就是动力,而性别差异明显地反映在体力上。男性占据就业优势,多数妇女被束缚于家庭之中,形成一种男性社会。女性就业的兴起是与机器大工业的产生、发展联系在一起的。“由于机器生产的衣料充足,男女裁缝和裁纫女工等等的人数也不断增加,直到缝纫机出现为止。”^①新产生的专门职业和科层制,需要经过专门训练的人来担任,劳动需求从“体力”向“素质”转变。

在智力方面女子不亚于男子,但在以第二产业为主体的经济社会中,男性与女性的工作之间有明显的界限。轻纺、财贸、食品等行业女职工居多,重工业部门男职工占主体。许多工厂、矿山和农场的工作劳动强度较大,妇女面临着生理方面的不利因素,同时还要抚育婴儿,这必然影响企业吸收女性劳动力的积极性。进入以第三产业为主体的经济社会之后,劳动就业中性别方面的历史局限性被大大地削弱,女性劳动领域被大大拓宽。

新的专业技术扩散是技术革命的结果。由于科学技术更加广泛地进入经济社会的各个领域,给劳动妇女提供了更多的职业。美国的职业变化史可以说明许多问题。科技进步促使职业频繁地发生变化。美国劳工部每10年修订一次职工分类表,从中发现原有的职业成千上百地消失了,新的职业却大量涌现。1982年美国职业分类有2.8万多种,但仅仅过了一年,就增加和改换了两千多种。据麻省理工学院的大卫·伯奇调查,美国在70年代所创造的1900万工作机会中,只有11%是在物质生产部门,而89%在服务业。计算机进入办公室以后,固然有取代职员的作用,但职员却利用计算机做过去靠人工做不了的事情,开辟了新的就业领域。从事秘书工作的人员1972年为296.4万人,1981年增加到391.7万人,9年内增长32.2%。这期间簿记员增长了23%,出纳员增长66%,打字员在同期也稍有增加。美国妇女在这四大职业中所占比例都在86%以上。据美国劳工统计局预测,今后10年美国新增加的就业中;机会

^① 马克思:《资本论》第1卷,《马克思恩格斯全集》第23卷,第486页。

最多的是秘书、护理员、门卫、售货员和出纳员这五种职业^①，全部滞留在服务业，而且主要由妇女担任。据美国劳工部1983年对今后13年增长最快和减少最快的10个行业、职业的预测（见表1），以智力劳动为主、适合女性特点的就业岗位随着生产力的发展而逐步增加。

表1 美国增长和减少最快的职业13年预测 (%)

增长最快的职业	脑力劳动增长	减少最快职业	体力劳动减少
办公室机修人员	71.7	制鞋机操作工人	30.2
计算机服务技术员	96.8	飞机结构组装员	21.0
计算机系统分析员	85.3	电话室话务员	20.0
计算机程序设计员	76.9	邮务员	17.9
计算机操作员	75.8	出租汽车司机	18.9
外围设备操作员	63.5	私人住房工人	16.9
法律助理员	94.3	农业劳工	15.9
机电工程师	65.3	火车列车员	32.0
理疗助理人员	67.8	码头工人	14.4
民用工程技术员	63.9	（大学教职员）	(51.0)

资料来源：《迈阿密先驱报》1984年10月31日（此资料为美国劳工部1983年所作预测）。

国际劳工组织曾经在东南亚作过一次范围广泛的职业调查，从中发现，东南亚新兴的半导体工业中90%以上的工人是16~23岁的未婚女青年^②。新兴工业愿意招聘青年女性的原因是，她们的吃苦精神比男性强；不存在已婚妇女的很多累赘事；干活细心、耐心。随着生产过程机械化、自动化和信息化的发展，智力劳动成份不断增加，智力劳动更适合女性生理和素质特征。信息的产生、检测、存储、变换、处理、显示、传递、识别、控制、提取和应用等环节，都为女性就业提供了机会。信息部门或信息技术部门又涉及广泛的有关部门。这同样为女性提供了大量工作岗位。这些新的机会，又同时对女

性素质提出了更高的要求。随着社会生产活动的进展，女性的心理、生理也不断地发展，从而在就业中形成新的优势领域。

我国生产力较为落后，手工劳动大量存在，适宜于女性的劳动岗位所占比例较低，农业劳动占绝大多数，女性就业的优势领域尚未真正形成。与发达国家相比，我国的产业结构尚处于由自然经济向商品经济转变时期，产业构成层次较低。第一产业劳动者所占比例一直居高不下，第二第三产业劳动者所占比例在低水平上徘徊，难于为妇女提供更多的适宜的劳动岗位。

二 女性就业水平随着生产力水平的提高而提高

在各个国家和地区之间，女性经济活动人口比率至今存在着明显的差异。中国、苏联和东欧国家，女性在业率都较高，社会制度起了很大作用；科威特、巴基斯坦、叙利亚、埃及等信仰伊斯兰教的国家，这一比率却很低，这与伊斯兰教教义限制妇女参加社会活动有关。但从总的发展趋势看，影响女性在业率和职业分布的根本因素还是生产力发展水平。1950年全世界经济活动人口比率为43.9%，其中男性为60.4%，女性为27.5%；到1975年，全世界经济活动人口比率为41.5%，其中男性下降为53.8%，女性上升为29%。如果再进行地区对比，就可以看到发达地区的女性经济活动人口比率明显高于发展中地区。进一步看，1950年在发达地区这一比率为32.5%，发展中地区为24.7%；1975年发达地区为35.3%，发展中地区为26.3%^③。

在发达国家和地区，职业妇女仍然面临着职业变动的困扰和失业的痛苦。在男性社会里，妇女要闯出她们的职业道路很不容易。但妇女克服困难，积极地参与经济活动，已

① 朱传一主编：《科学技术发展与美国就业问题》第21、26、36页，劳动人事出版社，1985年7月版。

② 徐纪敏、王烈：《女工智力开发》第16页，山西人民出版社，1987年4月版。

③ 鄂沧萍主编：《世界人口》第111页，中国人民大学出版社，1983年9月版。

成为一种社会趋势。近年来美国人口普查结果表明,女性就业的比例仍在继续上升,9/10的妇女在一生中总有一段时间要参加工作,妇女中就业最多的是18~24岁和35~54岁的人。

从统计数字上看,有些经济落后国家的妇女就业率较高(如布隆迪、象牙海岸、坦桑尼亚、马达加斯加、老挝、斯里兰卡等),但妇女的就业水平并不高。为了求生存,她们不得不参加低水平的社会劳动,而且大多数是农业生产和其它繁重的体力劳动。如果我们按照表2所列项目A(劳动妇女在除农业以外的工业经济部门的人数占女性劳动人口总数的百分比)、B($\frac{\text{妇女就业人数}}{\text{男性就业人数}} \times 100$)、C

($\frac{\text{妇女从事专业技术和有关职业人数}}{\text{男性从事专业技术和有关职业人数}} \times 100$)

三个方面进一步分析,可以看出发展中国家妇女的非农就业比例是比较低的,女性就业率与男性的差距也较大,这不能不说是由生产力水平低所决定的。

表2 亚洲和太平洋地区国家或地区参加社会劳动的妇女占妇女总人数比率(%)

类 型	日 本	香 港	澳 门	新 加 坡	南 洋 群 岛	菲 律 宾	印 度 尼 西 亚	伊 朗	泰 国	斯 里 兰 卡	尼 泊 尔	孟 加 拉
A	88	98	95	93	61	99	61	42	55	26	45	7 27
B	53	60	60	57	46	59	58	52	14	58	37	29 3
C	86	68	80	78	45	64	53	61	51	89	95	57 6

资料来源:国际劳工办事处《1982年劳动力统计年鉴》。

一些发展中国家女性经济活动人口比率看起来很高,是因低龄就业和超龄劳动的缘故。10~14岁未达到劳动年龄而从事经济活动女性人口比率,1960年全世界平均为13%,其中发达国家为3.3%,发展中国家为

16.7%;到1970年,全世界降为11%,其中发达国家仅为1.94%^①,发展中国家仍有14.05%。总的趋势都在降低,但发展中国家这一比率到目前仍然偏高。这是经济水平低、教育不发达的集中反映。发展中国家65岁以上女性经济活动人口比率都高于发达国家,1960年全世界平均为16.6%,其中发展中国家达到19.6%,发达国家为14.4%;1970年全世界降为15.16%,其中发展中国家为18.3%,发达国家为12.62%^②。较多的女性老年人口继续从事经济活动,反映了劳动者经济积蓄能力低、社会保险和社会救济事业的不发达等状况。

我国妇女参加社会劳动所经历的曲折道路也说明,女性扩大就业必须与生产力的发展水平相适应。在国民经济恢复时期和“一五”计划期间,女性就业适应了发展生产力的需求,女职工增长较快。1949~1956年,全国男女职工平均每年递增率为15%,其中女职工每年递增率为23.7%,同期劳动生产率提高很快。但以后却出现了女性就业超前发展、生产力滞后的状况。女职工“大跃进”式地猛增,随之而来的是骤然猛降;1960~1962年三年困难时期以后,仍然是不断扩大女性就业,形成“低水平高就业”的状态(男性就业也是如此)。那时,把妇女解放单纯地理解为“高就业”。这虽稳定了社会秩序,却降低了经济效益。

我国国民经济各部门中,全民所有制单位女职工所占比例在1949~1984年间发展很快,总体平均从7.5%提高到32%,其中提高最快的是商业、饮食业、服务业和物资供销(从4.1%提高到39.8%);科学、文教、卫生(从11.4%提高到38.2%);城市公用事业(从4.9%提高到37.7%);农、林、水利、气象(从2.1%提高到35.5%)以及金融保险(从11.1%提高到35.3%)。在这些部

① 联合国国际劳工组织:《劳动力预测》(1971年)。

② 同上。

门中,女职工已经具有举足轻重的作用,但是还没有一个部门女职工达到50%以上。值得注意的是,机关团体本来是女性的优势领域,我国妇女在这个部门所占比例却一直徘徊于低水平,35年中(1949~1984年)仅提高12.9个百分点。这一方面是由于传统观念和习惯势力的影响,另一方面是女性素质低,女性优势领域需要的恰恰是高素质的妇女。生产力水平低,难于解放更多的妇女参与非农产业的活动,难于造就更多的高素质妇女去参与女性优势领域的竞争。

这里再以河北省全民所有制单位为例,进一步研究女性就业的历史经验。解放以来特别是1965年之后,全省女性就业一直处于高速增长的状态之中,既高于城镇女性劳动人口自然增长的速度和男性就业的增长速度,又大大高于劳动生产率提高的速度。1952~1984年,全民所有制职工年平均增长速度为6.27%,其中女职工为9.4%,高于男女平均数3.13个百分点。具体到各个历史时期,这一数字变化如下:解放后恢复时期,男女职工平均增长速度为22.3%,其中女职工为36.7%,高出平均数14.4个百分点;

“一五”时期平均为12.55%,其中女职工为16.7%^①,高出平均数4.15个百分点;“二五”时期年平均增长4.93%;其中女职工为11.4%,高出6.47个百分点;三年调整时期男女平均增长速度为1.74%,其中女职工为2.7%,高出均值0.96个百分点;“三五”时期女职工平均增长速度又上升到8.9%,高出男女平均数3.07个百分点;“四五”时期女职工平均增长速度为9.1%,略低于男女平均数(9.27%);“五五”时期这一数字达到11.7%,高于男女平均数5.33个百分点;“六五”期间开始改变就业方针,调整就业结构,全民单位职工年平均增长速度大大放慢,仅为0.67%,女职工为1.7%,仍高出均值1.03个百分点。与此同时,劳动生产率却

处于低水平的停滞徘徊状态,甚至下滑。这种状况提醒我们,在社会主义社会初级阶段,低水平、多层次的生产力使我们不可能长期地运用行政手段大量分配妇女进入非农产业,特别是全民单位就业。女性扩大就业的规模、速度必须适应生产力发展的要求,而不能随心所欲。

三 女性就业结构随着生产力发展而优化

从女性在业人口的产业分布来看,我国女性劳动人口的非农就业率还是很低的。据联合国《人口年鉴》(1985)统计资料,我国15~64岁参加社会劳动妇女占妇女总人数的55%,这个就业率高于世界平均水平(49%)和亚洲(46%)、非洲(44%)、拉丁美洲(30%)的平均水平,同时也高于发达国家(43%)的平均水平。然而,我国女性高就业的基本内涵是大多数人集中在农林牧渔业(1982年全国人口普查数据为77.1%)。如果按照表3中的A、B两项分析,我国的数值为20和78。与其它国家相比,我国妇女非农就业水平不仅低于所有发达国家,而且低于大多数发展中国家。按表3所列,仅高于尼泊尔,比斯里兰卡、孟加拉、印度尼西亚、泰国还低。我国第一二三产业在业人口1982年的性别比分别为116、165、188。劳动妇女在第三产业中的分布比例构成一个典型的上窄下宽的正金字塔形,而发达国家女性在业人口产业结构则形成了倒金字塔型。我国女性就业结构塔基之所以那样宽大,是由农业生产现状(手工劳动为主)和全国低水平的产业结构决定的;而发达国家已经优化的女性就业结构,是其生产力高度发展的必然结果。

我国的就业结构显示,女性就业在质量上尚处于低水平状态。技术构成水平低、收入低的低层次产业,妇女所占比例大;而技术水平高、收入高、社会地(下转第21页)

^① 河北省统计局:《劳动工资统计资料(1949~1984)》。

本着调查常住人口和不重、不漏、不错的原则妥善予以解决。

为全面部署第四次人口普查工作,1989年12月8~12日在北京召开了全国人口普查工作会议,李鹏总理做了重要讲话,向全国人民发出动员令。李鹏总理指出,1982年普查以来,人口状况变化很大。当前我国经济、财政正处于困难时期,但为了查清我国的国情国力,以利当前治理经济环境、整顿经济秩序,实现经济发展的战略目标,还是拿出一定的财力、人力和物力进行这次人口普查。

这次会议还就如何进行现场调查、整顿户口、数据处理以及开展宣传工作等方面,进行了认真的交流。国务委员、国务院第四次人口普查领导小组组长李铁映对人口普查工作作了工作报告;彭珉云、俞雷、李彦还分别就计划生育、整顿户口和宣传工作作了专题发言;国务院副秘书长刘忠德和国家统计局局长张塞分别对两段会议做了总结。

人口普查是一项复杂的系统工程。在我国,人口普查不是某一个部门的事情。这次普查将有700多万普查员参加,加上普查指导和各级普查机构工作人员,总共将近1200万人。因此,李鹏总理在讲话中号召全国要进行广泛的社会动员,各级党政机关干部、企事业单位职工、离退休干部和农村基层干部都要大力支持人口普查工作,高质量地完成这次普查任务。会议还指出,现在距人口普查只有200天时间了,这次会议后各项准备工作都要全面铺开,抓紧进行。会议要求,为有效配合人口普查,要大力开展宣传工作,宣传工作的成效决定着人口普查的成败。宣传工作要与普查各阶段工作密切配合,不仅要向群众宣传,而且要向干部做宣传,要做到家喻户晓、人人皆知。只有全国人民都了解人口普查的意义、内容和要求,密切配合,人口普查工作才能搞好。

(本文责任编辑:洪映)

(作者工作单位:中国社会科学院人口所)

(上接第28页)位高的高层次产业,妇女所占比例却小。要改变这种落后的劳动力产业结构,必须**以发展经济为中心**,推动生产的社会化、专业化及社会分工的发展,提高第二产业特别是第三产业的比重,促使女性就业结构逐步优化。女性就业优化的一个明显结果,就是女性脑力劳动者(或脑力劳动成份)占经济活动人口的比例随着国家生产力的发展而提高。

发达国家妇女担任专业技术人员、行政管理人员和抄写办事人员所占比率明显地高于发展中国家。其特征是,白领工人大量增加。1957年以前,蓝领工人的比重一直高于白领工人,以后白领工人在美国女性职业构成中占到第一位;1960年白领妇女开始占妇女就业总数的一半以上;1981年接近2/3。蓝领妇女总数虽有增加,但在妇女就业中的

比例却一直在下降,甚至服务业妇女的比例也有所下降。至于农场妇女的绝对数和所占比重都减少得很快。在“白领”和“蓝领”之外,还增加了“粉领”一说,主要是指从事半专业性工作的妇女(如文书等^①)。

应该指出,我国人口增长过快,劳动力供给大大超过需求,女性扩大就业与发展生产力还存在一些需要解决的矛盾。例如有限的就业机会同扩大妇女就业面的矛盾;女职工生育花费在企业之间负担不均的矛盾;女性择业意愿倾向“高层次、图轻闲”与生产力状态多层次的矛盾;保护性就业形成的依赖思想与开展竞争性就业的矛盾。这些矛盾在我国的历史条件下是不可避免的,又是能够解决的。解决这些矛盾的根本途径是发展生产力。(本文责任编辑:王跃生)

(作者工作单位:河北省社会科学院经济研究所)

^① 《美国统计摘要》1982~1983年,第386页。