

农村已婚女性农转非就业状况及其模式探讨

——浙江省余姚市云楼乡调查分析

吴瑞君

自农村实行联产承包责任制以来,越来越多的农业劳动力从土地的束缚中解脱出来,要求向非农转移。所谓非农转移是指从种植业到非种植业的一种职业构成变动。经过几年的实践,目前已有相当一部分剩余劳动力实现了这种转移,但从转移人员的构成分布来看,已婚女性的比例明显偏低。女性人口代表近一半的劳动力资源,而在女性劳动力资源中,已婚女性又占绝对优势。农村已婚女性农转非就业比例低,这意味着有很大一部分已婚女性仍滞留于土地或厨房中。如何看待这一现象,农村已婚女性农转非就业比例低的原因是什么,她们自身对就业又抱何种态度,社会应该为她们寻找哪些出路?为了寻找这些问题的答案,笔者于1989年8月对浙江省余姚市云楼乡作了一次社会调查,本文是对这次调查情况的初步分析。

一 必要的说明及调查概况

(一)调查对象的确定。考虑到就业人员的主体是劳动年龄人口,因而将调查对象确定为农村已婚劳动年龄女性。在我国,一般认为女性的劳动年龄为16~54周岁,此外婚姻法规定,年满20周岁的女性方可登记结婚。因此,已婚劳动年龄女性应是20~54岁的已婚女性。这里也包括离婚、丧偶的劳动年龄女性(下文提及的已婚女性均指已婚劳动年龄女性)。

(二)调查对象的层次划分。已婚女性在就业的同时兼有生育、抚养子女、家务等家庭责任,因此已婚女性的就业状况和意愿都要受到这些因素的影响。由于在不同时期,已婚女性承担生育、抚养子女等家庭责任的侧重点有所不同,因而其状况和意愿也会有很大差异。为了更正确地反映农村已婚女性的再就业状况和意愿,笔者在调查时将调查对象划分成A、B、C三种类型。A类为处于怀孕期或孩子小于1周岁的已婚女性,她们的年龄大多在30

周岁以下。其特征是:正处在生育过程或刚完成生育过程,孩子需要母亲较多的直接照料。B类为孩子在1~16周岁的已婚女性,她们的年龄一般在30~40周岁。其特征是:已经完成生育过程,或下一次生育过程还未开始,孩子虽然已不需要母亲太多的直接照料,但还未成年,需要家庭的抚养。C类为孩子大于16周岁的已婚女性,她们的年龄一般在40~54周岁,其特征是孩子均已成年,并逐渐从家中分离出去,母亲生育、抚养子女的任务已经完成,主要职责是管理家务。

(三)调查点基本情况。云楼乡位于余姚市西南,全乡以农业生产为主,兼营茶叶、渔业,是著名的“鱼、米、茶”之乡。该乡的乡镇企业不够发达,在全市属中等水平。目前,云楼乡共有已婚劳动年龄女性1056人,分布在17个行政村。笔者以行政村为抽样单位,采用整群抽样的方法,对下属的两个行政村——枫树弄村和荷花村的已婚劳动年龄女性进行了询问式调查。

枫树弄村和荷花村现有人口861人,人均耕地仅1.08亩,即使加上168亩山地,人均土地面积也不过1.87亩,人多地少的矛盾十分突出。两村现有劳动年龄人口483人,其中已婚女性为194人,占40.2%。目前在483名劳动年龄人口中,已有311人以不同形式实现了劳动力农转非(包括在乡镇企业、私营企业等固定工时制单位受雇者、常年脱产的工匠、个体工商业者及各类非种植专业户),其中已婚女性只有56人,仅占全部农转非再就业者人口的18%。

笔者在对194名已婚劳动年龄女性的调查过程中,有15人对调查采取不合作态度,故有效调查人数实为179人,占应调查人数的92.3%。其中属于A类的有41人,属于B类的有104人,属于C类的有30人。

二 调查结果及原因分析

(一) 两村已婚女性的就业现状。一家一户的生产模式以及农业生产所特有的季节性, 决定了农村已婚女性在农忙时均要参加一定量的生产劳动, 那些已经实现了农转非的已婚女性实际上并没有完

全脱离土地。但由于农忙时间较短, 因此并不会对她们的就业产生影响。我们在进行职业划分时充分注意到了这一点, 确定农村已婚女性的就业现状是以一年中经常从事的经济活动为依据。分类型的两村已婚女性的就业现状(见表1)。

表1 两村已婚女性就业现状

职业 已婚女性	乡镇企业		私营企业		个体工商业		非种植业专业		种植业		分散劳动 ^①		以家务为主偶尔被雇		家 务		合 计	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
A类	6	14.6	1	2.4	1	2.4	1	2.4	1	2.4	7	17.1	5	12.2	19	46.3	41	100
B类	13	12.0	8	7.4	8	7.4	12	11.1	5	4.6	12	11.1	42	38.9	8	7.4	108	100
C类	1	3.3	1	3.3	3	10	1	3.3	1	3.3	1	3.3	0	0	22	73.3	30	100
合计	20	11.1	10	5.6	12	6.7	14	7.8	7	3.8	20	11.2	47	26.3	49	27.4	179	100

① 分散劳动是指将非农活带回家来做的一类劳动。

由表1可知, 在乡镇企业、私营企业及个体工商业单位就职的已婚女性共42人, 占被调查人数的23.4%; 从事渔业、林业等非种植业专业化生产的有14人, 占7.8%; 从事种植业的有7人, 占3.8%; 另有20人从事分散劳动, 即把那些机械化要求不高的产品放在家中进行加工, 这部分人占11.2%; 余下的96人没有固定的职业, 除47人偶尔被一些个体企业或专业户受雇外, 其余49人则长期从事家务劳动。这些已婚女性虽然没有固定的职业, 但都或多或少地参加一些农业劳动, 因而确切地说, 她们是处于非充分就业状态下的已婚女性。

如果我们把在乡镇企业和私营企业中的就职, 以及从事个体经营和非种植业专业化生产等作为非农转移的标志, 那么两村总共有31.2%的已婚女性完成了农转非的转移; 如果将分散劳动也作为非农转移的途径, 则这一比例可上升至42.4%。

阻碍已婚女性农转非就业的因素很多, 主要表现在以下几个方面:

1. 已婚女性生育、抚养子女及家务劳动负担过重。人类自身的生产是一种社会劳动, 是人类两种基本生产形式之一, 是社会存在的前提, 因而具有社会价值。但已婚女性生育的社会价值至今尚未得到社会承认。在农村, 家务劳动的社会化程度和现代化程度都很低, 如洗衣机、煤气灶等普及率不高。从两村调查结果看, 只有2%的家庭购置了洗衣机, 0.5%的家庭装有使用压缩煤气包的煤气灶。这一切均说明农村的家务劳动繁重, 加之长期以来

形成的大男子主义思想, 决定了这些繁重的家务劳动大多由女性特别是已婚女性承担。实行经济体制改革后, 一些乡镇企业及个体企业纷纷引入竞争机制及优化劳动组合。在农业劳动力转移的竞争过程中, 已婚女性由于上述原因而明显处于劣势。她们在行业和职业的选择中受到限制和排挤, 在企业优化劳动组合时被淘汰。

2. 已婚女性自身的文化技术素质低。在农村, 重男轻女的思想历来严重, 女性受教育相对较少。从这次调查结果看, 两村劳动年龄人口总体的文化水平在小学到初中之间, 但已婚女性的总体文化水平只有小学文化程度。在全部劳动年龄人口中, 具有一定专业技术特长的有17人, 但其中没有一人是已婚女性。在科学技术日趋发达的今天, 若没有一定的文化水准及技术素质, 很难在竞争中获胜。

3. 一些已婚女性就业的欲望不高, 不准备或暂时不想参与非农转移的竞争。当问及对目前就业现状的自身感受时, 103名未完成非农转移的已婚女性中有67人表示满意或较满意。这也就是说, 这些已婚女性本身并不想或暂时不想进行农转非。为了进一步了解已婚女性对就业所持的态度, 我们分别对已经就业和想就业的已婚女性及暂时不想就业的已婚女性的动机进行了调查(见表2)。

从表2中可以看出, 绝大部分已经就业和想就业的已婚女性是由于经济上的需要, 其次是因为同家中长辈的关系处得不好。从类型划分考察, 已经就业和要就业的主要是B类已婚女性, A类和C类较

表2

两村已婚女性就业或不就业原因

类别 原因	已经和想就业的已婚女性						类别 原因	不想就业的已婚女性					
	A类		B类		C类			A类		B类		C类	
	人数	%	人数	%	人数	%		人数	%	人数	%	人数	%
满足经济需要	16	80.0	78	78.0	1	50.0	照料孩子	17	80.9	0	0	0	0
与长辈关系不好	4	20.0	13	13.0	0	0	家务负担重	0	0	3	37.5	22	78.6
其 它	0	0	9	9.0	1	50.0	本人身体不好	1	4.8	1	12.5	3	10.7
合 计	20	100	100	100	2	100	其 它	3	14.3	4	50.0	3	10.7
							合 计	21	100	8	100	28	100

少。这可能是因为绝大多数B类已婚女性的家庭经济负担比较重,家务负担相对轻些。不想就业的已婚女性则以A类和C类居多。这是由于A类的就业与其生育职能发生冲突,主观上愿意暂时退出经济活动领域,而近几年农村生活水平的提高又在客观上为其退出提供了条件。C类已婚女性由于子女均已长大并参与经济活动,家庭经济负担减轻,但同时家务负担加重,因而本人参与经济活动的意识减弱,愿意退出经济活动领域。

(二)两村已婚女性的就业偏好。已婚女性对就业各种因素(如工种、距离等)的考虑,直接影响其就业方式的选择。因此了解已婚女性的就业偏好,对于我们寻求适合她们的就业模式,帮助她们顺利地实现非农转移,有着十分重要的意义。由于已有57人明确表示暂不考虑就业问题,因此对两村已婚女性就业偏好的调查,是在已经完成非农转移和渴望进行非农转移的122人中进行。调查结果如表3所示。

由表3可知,各种类型的已婚女性对就业的要求

表3

两村已婚女性就业偏好

类别	就业偏好	就业工种				就业距离				就业报酬				就业时间			
		好	差	无所谓	合计	远	近	无所谓	合计	高	中	低	合计	固定	灵活	无所谓	合计
		人数															
A类	人数	9	0	11	20	0	18	2	20	4	16	0	20	4	11	5	20
	%	45.0	0	55.0	100	0	90.0	10.0	100	20.0	80.0	0	100	20.0	55.0	25.0	100
B类	人数	15	7	78	100	0	87	13	100	9	91	0	100	17	65	18	100
	%	15.0	7.0	78.0	100	0	87.0	13.0	100	9.0	91.0	0	100	17.0	65.0	18.0	100
C类	人数	2	0	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	0	2	2
	%	100.0	0	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	0	100	100
合计	人数	26	7	89	122	0	107	15	122	13	109	0	122	21	76	25	122
	%	21.3	5.8	72.9	100	0	87.7	12.3	100	10.7	89.3	0	100	18.0	61.5	20.5	100

基本相同,概括起来为:对就业工种不是很挑剔;对就业距离希望以近为主;对就业报酬大多满足于中等水平;对就业时间要求灵活自主。不太挑剔就业工种,是因为目前可供已婚女性选择理想的就业工种比较少,即僧多粥少,因而对大多数已婚女性来说,只要自己能够胜任的工种即可。许多已婚女性希望就近转移,是因为她们的家庭拖累较重,在离家远的单位就职对兼顾家务不利,因而不愿离家太远。对于就业报酬,广大已婚女性向平均水平看

齐,没有太高的要求,但也不愿比别人低,以免让人觉得自己无能。灵活的就业时间普遍受到已婚女性的欢迎,这主要是因为这种自由的就业方式,便于已婚女性就业和家务两不误。

三 已婚女性就业模式探讨

农村已婚女性就业难,这是一个带普遍性的问题。随着社会经济的发展,农业剩余劳动力向非农转移是历史发展的必然趋势。但是在现阶段社会经济发展水平较低和各地消化剩余劳动力的能力有限

的情况下,我们应该为已婚女性寻找什么样的出路?

农村已婚女性的生育率普遍高于城镇,在城镇已婚女性生育的社会价值还没有得到社会承认的今天,要想使农业剩余劳动力在非农转移的竞争过程中,让大家承认已婚女性生育的社会价值那是不现实的。而要让某些乡镇、个体企业在进行劳动组合时,优先照顾已婚女性也是不现实的。

如果让长期得不到非农转移的已婚女性重返土地,那么有限的土地资源必定促使更多的男性劳动力向非农转移,这样,已婚女性就成了农业劳动的主力。由此必然导致农业劳动力的质量下降,从而给农业生产带来不利影响,这一点在许多地方已经成为事实。

要解决农村已婚女性就业难的问题,积极的办法是开辟就业途径,寻求过渡性就业模式。这种就业模式应该符合大多数已婚女性的就业意愿。此外,处于不同类型的已婚女性由于其特点不同,对就业模式的要求也有差别,因而不应局限于一种模式。

从目前情况看,比较适合已婚女性的就业模式有三种:一是从小农业转向大农业,鼓励已婚女性从事渔、林、牧等副业生产;二是组织已婚女性进行一定程度的分散劳动;三是动员某些有条件的乡镇企业在已婚女性中招收非全日制的集中劳动者。推广这三种就业模式,不仅可以缓和非农转移的压力,而且还能使已婚女性就业的特点得到充分体现。具体地说,第一种模式从小农业转向大农业,由于能够充分发挥已婚女性的特长,且又是家庭致富的好途径,因而受到那些能干的家庭主妇的欢迎;第二种模式即进行一定程度的分散劳动,由于劳动时间比较灵活,完全可以自由支配,因而普遍受欢迎;第三种模式即进行非全日制的集中劳动,由于集中劳动时间不长,有时间料理家务,且又是集体劳动容易激起竞争心理,劳动效率比较高,因而在已婚女性中也占有一定市场。从两村调查结果看,愿意通过第一种模式转移的占12%,愿意通过第二种模式转移的占46.3%,愿意通过第三种模式转移的占31.7%。分类型进行考察,A类已婚女性较喜欢第二种模式;B类70%的人喜欢非全日制集中劳动模式,余下的30%愿意经营大农业生产;C类已婚女性倾向于小农业转向大农业。

至于这几种就业模式在实践中的可行程度,我认为,从小农业转向大农业的形式很多,有些生产如养鸡、养猪、养兔等既不用很大的本钱,又不需

太多的智慧,简单易行,但有些生产如林业、渔业则要受到自然资源条件的限制,而且也不是一个人能独立承担的。因而具体采用何种形式,要根据各地的资源条件和已婚女性本身的能力才能决定。这次我们调查的两村中,从事大农业的已婚女性有14人(占被调查对象的7.8%),其中有1人养猪,2人养兔,其余11人是林业和渔业承包户中的成员。

由于我国目前尚处于社会主义社会初级阶段,商品经济还不十分发达,尤其是在农村,乡镇企业以加工业及小商品生产为主,以手工操作为主。某些产品如表带、绣花、手工编织品完全可以分散到家庭中生产。分散劳动不仅可以节省厂房及管理人员的工资等开支,而且还可以根据需要随时扩展或缩小“工厂”规模。这种形式的劳动往往是与计件工资挂钩的。根据两村调查结果,目前已有20名已婚女性参加了分散劳动,占全部调查人数的11.2%。这些已婚女性平均月收入在80元左右,而在乡镇、个体企业等就业的已婚女性平均月收入为94元。前者的收入虽然略低于后者,但由于就业方式比较灵活,因而也很受欢迎。

非全日制的集中劳动也是可行的。已婚女性虽然有许多弱点,但也有其独到之处,即心细手巧。因而对某些要求比较精细的产品,如不适宜分散到家庭中的生产,则可考虑采用非全日制集中劳动方式进行。这种就业模式不仅可以解决更多的已婚女性就业问题,而且因劳动时间较短,相对来说生产效率更高一些。

以上是对三种就业模式的探讨。适合已婚女性的就业模式很多,不只局限于这三种。由于我国地域辽阔,各地生产力发展存在着严重的不平衡,风俗习惯、文化水平等也有很大差异,因此就业模式不应是统一固定的,而应该按各地的具体情况分别确定。

最后必须说明一点,我们研究已婚女性的就业状况和就业意愿及探讨就业模式,是有一个重要前提的,这就是必须保证农业生产对劳动力数量的需求。在目前价格体系不合理、农产品价格偏低、经营农业收入少的情况下,一方面要为已婚女性农业劳动力的非农转移开辟途径,另一方面必须想方设法让一部分已婚女性安心于种植业生产。而对于那些转移过度,又无法外招劳动力代耕的地区,则要考虑采取必要的措施吸引一部分已经实现了非农转移的劳动力重返土地。(本文责任编辑:洪映)

(作者工作单位:华东师范大学人口所)