

# 大学生就业保留工资影响因素的实证分析<sup>\*</sup>

张建武 崔惠斌

**【摘要】** 作者针对影响即将毕业大学生保留工资的性别、户籍、技能、生活费用等因素提出假设,建立即将毕业大学生的保留工资模型,通过实证对假设进行检验。发现户籍制度和性别对保留工资的影响通过了检验,而较低的技能水平和较低的月生活费用对保留工资影响呈负相关关系。最后根据检验结果提出了相关的政策涵义。

**【关键词】** 保留工资 大学生 就业政策

**【作者】** 张建武 华南师范大学经济与管理学院,教授;崔惠斌 华南师范大学经济与管理学院,硕士研究生。

从2003年第一届本科扩招后的大学生就业开始,中国劳动力市场上就出现了一方面许多大学毕业生因为不能在一定的期限内找到工作从而形成“知识失业”(董志强、宋奇成,2003;赖德胜、田永坡,2005)。从人事部公布的数据来看,2005年统计地区共有2 141 233名高校毕业生实现就业,就业率为87.7%。虽然比2004年上升了3.1个百分点,但参加统计的地区2006年预计高校毕业生的需求会比2005年有较大幅度的下降(降幅预计为22%),使得就业形势愈加严峻;另一方面,许多经济欠发达的地区,如中、西部地区城市和一些非省会城市及一些中心城市,却因为不能很好地引进人才,导致人才成为制约当地经济发展的“瓶颈”。尽管政府出台了很多倾向性政策并广泛地进行了宣传和动员,但效果并不显著。可见,对应届大学毕业生就业的促进并不能仅依靠道义劝告和宏观政策的制定,其进行工作搜寻的过程也值得关注。

George(1962)研究了具有异质性的潜在劳动力对市场上工资分布信息的寻访,奠定了工作搜寻理论的基础,使后面的研究更加侧重于工作搜寻行为。但对保留工资的研究比较缺乏,所谓保留工资是指工作寻访者在开始寻访之前心理可以接受的最低工资报价(大卫·桑普斯福

---

\* 本研究受到国家自然科学基金项目“宏观经济政策的就业效应机制研究”(批准号:70673024)和华南市场经济研究中心的资助。

2006年3月中国人事部在其官方网站发布的“2005年高校毕业生就业接收及2006年需求情况调查分析”。这次调查统计选取了北京、上海、天津、重庆、河北、内蒙古、黑龙江、辽宁、山东、江苏、浙江、福建、湖北、安徽、江西、广东、海南、四川、贵州、陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆等24个省、自治区、直辖市,哈尔滨、长春、沈阳、大连、济南、青岛、西安、成都、南京、武汉、杭州、宁波、厦门、深圳、广州等15个副省级市,以及新疆生产建设兵团,共涉及高校毕业生2 440 796人。其中,研究生141 808人,占5.8%;本科生1 170 956人,占48.0%;专科生1 128 132人,占46.2%。在专业上,文科类毕业生626 053人,占25.6%;理科类毕业生409 389人,占16.8%;工科类毕业生951 188人,占39.0%;其他专业毕业生454 166人,占18.6%。

特、泽弗里斯·桑纳托斯,2000)。假设求职者的保留工资为  $w^*$ ,在进行工作搜寻的过程获得的工资是  $w$ ,当  $w^* > w$  时,求职者将停止搜寻活动而进入劳动力市场;而当  $w^* \leq w$  时,求职者将继续搜寻。其基本假设是,在一个信息不对称的劳动力市场上,求职者所能够了解的只是一个在市场上与所有空缺的职位相联系的工资出价分布,但他们并不知道某个企业提供的工资水平和雇佣标准。这样求职者将面临一种两难处境:在得到一份工作出价后,如不加考虑的接受,就失去了寻找有更高工资出价的工作机会;但如果放弃此机会继续搜寻新的工作,这需要付出更大的成本。因此,求职者在开始职业搜寻前一般会为自己设立一个预定的工资标准,这就是前面所说的保留工资。在国外早期的研究中,Kiefer 和 Neumann(1979a、1979b)首先研究了关于企业提供工资和劳动中保留工资的关系,而后又利用经验数据对基于保留工资假设的工作搜寻模型进行了检验。Lancaster 和 Chesher(1983)通过对英国失业人口关于保留工资和叫价工资的调查,用计量的方法对统计性假设给予定量的分析。但当时的文献并没有将初次进入劳动力市场的劳动者作为考察对象,而更多是关注失业人群。虽然有一定的代表性,但并不能够完全表征前者的特点。

Holzer(1986)在由于种族问题而带来的劳动力市场歧视的背景下,发现白人青年和黑人青年有着不同的工资搜寻模式,并且黑人青年的保留工资普遍较高。这样的不同直接影响到其在劳动力市场上寻找工作的时间和最后获得的工资,并导致黑人青年很高的失业率。他认为,保留工资是对工作意愿的一种衡量,而较高的失业率则会被认为一部分是“自愿的”。并通过美国青年 1979 和 1980 年保留工资及随后获得的工资进行面板数据的分析,揭示出劳动者个人自然禀赋对劳动参与率的影响,而这恰恰是由其初次就业的保留工资进行表征的。

赵延东(2003)从社会学的角度以下岗职工为例研究了社会关系网络对就业者保留工资的影响。董志强、蒲勇健(2005)通过对重庆市 3 000 名失业劳动力的入户调查,考察了失业者的自然特征、社会特征和政策因素对失业者保留工资的影响,同时也指出了就业促进政策的有效性。但对大学生保留工资的研究则关注更少,而如何使其尽快实现就业已成为当前社会变革中不可忽视的综合问题。

对于如何促进大学生的初次就业,国内许多学者从不同的专业角度进行了研究,但大多集中于政府的宏观政策的制定和学校进行就业促进的中观层面,缺乏微观基础。即从就业市场行为主体的大学生角度出发进行的研究较为欠缺。本文基于工作搜寻的相关理论,对大学生影响就业的心理价位即保留工资的因素进行探讨。研究保留工资不仅可以从另一个角度解释具有异质性的劳动力进入劳动力市场的机理,同时也可以使政策涵义具有相应的微观基础,这是十分必要的。文章拟从相关假设出发,基于对大学生保留工资问卷调查的相关数据,建立模型并检验假设。

## 一、模型变量的选取及基本假设

劳动力市场上,性别歧视现象普遍存在。其中部分是因为人力资本存量差异而造成的同工不同酬,而更为主要的是由于劳动力本身非经济的个人特征存在着不同,性别歧视就是其中之一。所谓劳动力市场的性别歧视,是指用人单位基于性别原因,或拒绝接受女性,或提高女性的录用标准,或以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由辞退女性员工或者单方面解除劳动合同,或不重视妇女的升迁机会,或使女性与男性同工不同酬。由于大学毕业生初次就业时多处于未婚状态,性别歧视主要表现在职场中不平等的录用机会,因此女性大学生为了赢得更多的工作

机会不得不在工作搜寻的过程中降低自身的“心理价位”即保留工资来增大找到工作的概率。同时,由于女性和男性对于福利水平评价的效用函数并不一样,前者更多侧重于家庭、生活的稳定及感情需要的满足,也有可能造成女性大学生的保留工资低于男性。最后,社会角色和承担责任的不同也是造成这种现象的主要原因之一。由此可得假设一:女性大学生的保留工资低于男性大学生的保留工资。

由于政策体系、户籍制度及区域经济发展的不平衡,造成当前城乡二元劳动力市场的分割结构。自20世纪90年代初开始,中国出现了大批农村剩余劳动力向城镇流动的现象。但和西方国家工业化、城市化道路不同的是,中国农村剩余劳动力流动的特征为“大规模流动,小规模迁移”,真正能在城市中定居的农民相对较少,而能在城市中安定生活则被他们看做是改变生活轨迹甚至改变命运的一种标志。对于具有较高人力资本的农村大学生来说,来自家庭的期待及自身对人力资本和非人力资本回报的追求,使得他们毕业后更加需要城市中找一份工作,因而较来自城市的学生具有较低的工资要求。另外,由于教育资源的稀缺和分配不平衡,中国高等教育实行收费制,学生在校期间除了要负担必需的生活费用外还须缴纳不菲的学费,这远远超出了一个农村家庭的预算集合。因此很多农村大学生通过国家助学贷款来完成学业,为了尽快地偿还贷款,同时也为了尽快地减轻家庭的负担。来自农村的大学生往往以降低保留工资来缩短工作搜寻的周期。当然,来自农村的大学生社会资本的匮乏也是一项重要的原因。由此可得假设二:来自农村大学毕业生的保留工资低于来自城市大学毕业生的保留工资。

古典经济学家凯恩斯主张消费是可逆的,即绝对收入水平变动必然立即引起消费水平的变化。针对这一观点,杜森贝认为这实际上是不可能的,因为消费决策不可能是一种理想的计划,它还取决于消费习惯。这种消费习惯受许多因素影响,如生理和社会需要、个人的经历、个人经历的后果等。特别是个人在收入最高期所达到的消费标准对消费习惯的形成有很重要的作用。他认为人的消费习惯形成之后有不可逆性,即易于向上调整,而难于向下调整。尤其是在短期内消费是不可逆的,其习惯效应较大。这种习惯效应,使消费取决于相对收入,即相对于自己过去的高峰收入。基于以上的分析,我们有理由认为大学生在校期间形成的消费习惯也不可逆。而对于消费习惯最直观的表征就是他们在校期间每月的生活费用。如果一个学生在校期间的生活费用较高,则意味着其在进入劳动力市场后需要得到的报酬(Reward)就必须较高,才能满足他原先形成的消费习惯。因而他所要求的保留工资也比较高。由此可推出假设三:在校大学生每月的生活费用 and 他们的保留工资正相关。

计划生育作为一项基本国策,自颁布执行以来收到了良好效果。城镇的人口增长速度得到了有效控制,自然资源也得以可持续利用。而正是这项基本国策彻底改变了城市中许多家庭的成员结构,三口之家小规模家庭的数量规模迅速增大。近些年来,经济结构不断优化和调整,城镇居民收入稳步增加。这也进一步放慢了独生子女的就业速度,同时由于独生子女从小生活环境相对优越。也会使得这一部分人存在着较高的保留工资水平。由此可推出假设四:独生子女的保留工资高于非独生子女的保留工资。

劳动者进行人力资本投资行为决策的依据是预期收益和成本的比较。只有当预期收益大

---

在这里,我们认为劳动力市场上制度变量外生且具有刚性。换言之,在大学生进行初次工作搜寻的一个周期内宏观就业制度的改变为小概率事件。

于成本的时候,这样的投资行为才有可能发生。大学生选择高等教育也是由于这样的原因,但是由于获得文凭质地的趋同而不能起到很好的筛选效应。许多在校大学生都通过对其“人力资本专用性”进行投资来提高就业时的竞争力,表现为考取其他与自身职业生涯设计、发展相关的技能等级证书(如英语、计算机等)。当然,由于获取这些证书需要相应的成本(时间成本、心理成本等),其预期的未来收入自然会相应提高。这就导致了他们在毕业时较高的保留工资。由此可推出假设五:大学生在校获得技能等级证书越多,其要求的保留工资越高。

二、模型的处理及结果

(一) 样本基本情况描述

基于资源的相对集中和可得性,我们选择了中山大学、华南理工大学、华南师范大学、广州大学、广东药学院、广东中医药大学、广东美术学院、星海音乐学院、广东外语外贸大学、广东工业大学 10 所大学,对在校的大四学生随机发放 300 份问卷,回收有效问卷 286 份。为了避免诸如地方政策、物价水平及地区生活习惯等宏观变量对结果的影响,我们将期望就业地点定位于珠三角地区的问卷作为有效样本,而同时剔除其他就业地点的问卷 34 份,有效回收率达 95 %。根据前面的假设,选取了性别(XB)、户籍(HJ)、月生活费(YSHF)、独生子女(DSZN)、技能水平(JNSP)作为影响大学生初次就业保留工资模型的解释变量(见表 1),而用初次就业的期望工资水平来表征保留工资(RW)作为被解释变量来进行调查。为了体现实代表性,我们在发放问卷时还注意到学科门类 and 专业的均衡。

表 1 解释变量选取及赋值

解释变量	变量说明	解释变量	变量说明
性别(XB)	男性 = 1, 女性 = 0 的虚拟变量	技能水平低 (JNSP1)	没有等级证书 = 1, 其余为 0 的虚拟变量
户籍(HJ)	城镇 = 1, 农村 = 0 的虚拟变量	技能水平中等 (JNSP2)	有 1 ~ 2 个等级证书 = 1, 其余为 0 的虚拟变量
月生活费低 (YSHF1)	300 元及以下 = 1, 其余为 0 的虚拟变量	技能水平高 (JNSP3)	有 2 个以上的等级证书 = 1, 其余等于 0 的虚拟变量
月生活费中等 (YSHF2)	300 ~ 500 元 = 1, 其余为 0 的虚拟变量	独生子女 (DSZN)	是独生子女 = 1, 否则为 0 的虚拟变量
月生活费高 (YSHF3)	500 ~ 1000 元 = 1, 其余为 0 的虚拟变量		

根据保留工资的非负性,我们取保留工资的自然对数值作为模型的解释变量以保证保留工资大于零。因此,我们建立了关于保留工资回归的模型:

$$\ln RW = \alpha_0 + \alpha_1 XB + \alpha_2 HJ + \alpha_3 YSHF1 + \alpha_4 YSHF2 + \alpha_5 YSHF3 + \alpha_6 JNSP1 + \alpha_7 JNSP2 + \alpha_8 JNSP3 + \alpha_9 DSZN + \epsilon$$

其中  $\epsilon \sim (0, \sigma^2)$ 。

(二) Person 相关系数检验

为了研究变量之间是否相关,我们利用 SPSS11.5 考察了模型的 Pearson 相关系数(见表 2)。可以看出,性别差异、户籍情况,以及对保留工资的影响是可置信的,较高的月生活费

Prasad(2000)的研究发现,人们报告的期望工资与其实际的保留工资的差距为 0。进而可以说明,利用期望工资来替代保留工资是可行的。

用也会对大学生较高保留工资的形成产生正的影响。同时,技能水平的高低和是否是独生子女则对保留工资的形成并没有显著的影响。

表 2 Person 相关系数矩阵

	性别	户籍	独生子女	月生活费低	月生活费中等	月生活费高	技能水平低	技能水平中等	技能水平高
lnRW	0.239 **	0.190 **	0.105	- 0.200 *	- 0.116	0.220 *	- 0.047	- 0.008	0.026
性别	1.000	- 0.080	- 0.003	0.168	0.004	- 0.093	0.157	0.118	- 0.176 *
户籍		1.000	0.277 **	- 0.292 **	- 0.114	0.267 **	- 0.034	- 0.145	0.156
独生子女			1.000	- 0.110	- 0.157	0.215 *	0.143	- 0.077	0.021
月生活费低				1.000	- 0.257 **	- 0.269 **	- 0.055	0.125	- 0.102
月生活费中等					1.000	- 0.862 **	- 0.020	0.046	- 0.038
月生活费高						1.000	0.049	- 0.111	0.091
技能水平低							1.000	- 0.155	- 0.229 *
技能水平中等								1.000	- 0.926 *
技能水平高									1.000

注: \*\*表示在 0.01 水平上显著(双尾检验), \*表示在 0.05 水平上显著(双尾检验)。

(三) 模型回归分析

在 Person 矩阵中可以看出,许多解释变量之间的相关系数很大,这就说明了未来的回归模型

型中会存在着多重共线性的情况。对模型进行 OLS 分析后,发现决定系数  $R^2 = 0.176$ ,解释力很低,存在异方差的现象。为了提高模型的拟合优度,消除异方差及多重共线性,我们采用向后逐步回归的方法对变量进行剔除,然后再对模型进行 WLS 分析,输出结果见表 3。

表 3 WLS 的输出结果

	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
模型一					
常数项	7.83	0.02		501.03	0.00
性别	0.12	0.01	0.53	8.73	0.00
户籍	0.05	0.01	0.19	3.05	0.00
独生子女	0.01	0.01	0.05	0.88	0.38
月生活费低	- 0.21	0.03	- 0.41	- 7.25	0.00
月生活费中等	- 0.06	0.01	- 0.25	- 4.37	0.00
技能水平低	- 0.12	0.03	- 0.24	- 3.90	0.00
技能水平高	- 0.01	0.01	- 0.03	- 0.57	0.57
模型二					
常数项	7.82	0.01		622.05	0.00
性别	0.12	0.01	0.54	9.13	0.00
户籍	0.04	0.01	0.18	3.01	0.00
独生子女	0.01	0.01	0.05	0.85	0.40
月生活费低	- 0.22	0.03	- 0.41	- 7.33	0.00
月生活费中等	- 0.06	0.01	- 0.25	- 4.34	0.00
技能水平低	- 0.11	0.03	- 0.24	- 3.88	0.00
模型三					
常数项	7.82	0.01		622.80	0.00
性别	0.13	0.01	0.56	9.64	0.00
户籍	0.05	0.01	0.20	3.44	0.00
月生活费低	- 0.21	0.03	- 0.41	- 7.30	0.00
月生活费中等	- 0.06	0.01	- 0.25	- 4.36	0.00
技能水平低	- 0.11	0.03	- 0.22	- 3.79	0.00

模型在剔除变量 DSZV、YSHF3、JNSP2 和 JNSP3 之后进行 WLS 回归得出的结果(模型 3)通过了显著性检验,可以较好地解释保留工资的水平,并且其调整后的决定系数已经有了明显提高(在 WLS 回归下,调整后的  $R^2 = 0.640$ )。其中性别对保留工资的影响最为显著,在其他条件不变的情况下,女大学生的保留工资比男大学生低 56 % 左右;同时,农村户籍毕业生的保留工资比城镇户籍毕业生低 20 %。

这说明假设一和假设二都得到了有效支持。

与假设不同的是,月生活费低和月生活费中等与保留工资负相关。对此较为合理的一个解释是由于这些大学生对未来生活有明确的预期,他们希望通过学习来改善自身的生活质量,因此使他们形成较高的保留工资。变量月生活费高最终未能进入模型则可能是因为这部分学生生活宽裕、就业压力较小,进一步导致该变量对模型的影响并不显著,假设三部分得到支持。

无论 Pearson 相关系数还是最后确定的模型,独生子女与保留工资的相关性都是不可置信的。这可能是该变量与户籍高度相关,可以由户籍变量线性表出的缘故,即大部分具有城市户籍的大学生多是独生子,而农村学生则大多数来自多子女家庭。另外,也有可能是因为样本的限制导致这样的结果。因此假设四并没有得到有效的支持。

另外,较低的技能水平也与保留工资负相关,这有可能是这一部分学生有限理性的表现。通用性的人力资本投资趋于同质化是一个非常重要的原因。换言之,大多数毕业生在择业时获得的技能等级证书数量都相差无几,这就使得获得这些证书成为了其进入职场的必要而非充分条件。因而从整体来看,技能水平的假设五没有得到支持。

### 三、结论及政策涵义

#### (一) 女大学生的保留工资低于男性,进一步说明了女性在劳动力市场上的弱势地位

从回归结果来看,女性大学生的保留工资明显低于男性,说明女性对自身的职业期望有着明确的认识。从实际情况来看,女性学生在求职时也注意到尽量避免与男性竞争,职业期望过度集中,进一步促成了拥挤效应出现,企业的叫价工资进一步下降,求职者不得不进一步调整自己的工资预期,进入恶性循环。

虽然女性大学生的保留工资较男性来说明显较低,但仍不能很好地实现就业。这也是由于女性长期处于弱势地位而形成的。劳动力市场上隐性的性别歧视现象普遍存在,且多数属于雇主歧视,因而对女性就业制定倾向性的政策以修正人们的预期十分必要。

#### (二) 户籍因素对保留工资影响显著,农村大学生就业存在“瓶颈”

基于以上的分析和结论,我们可以看出劳动者本身具有的户籍对其保留工资的影响是显著的,农村大学生为了进入中心城市宁可保持较低的保留工资水平,这不仅导致中心城市出现人才浪费,许多企业提高准入“门槛”,劳动者人力资本收益大打折扣;同时,农村工业化、城镇化的进程也会受到影响。因而,逐步消除户籍制度,构建一个统一、有弹性的劳动力市场十分重要。它不仅可以保障相关弱势群体的利益,同时也可以为保留工资的尽快匹配做出贡献;另外,劳动力要素合理的流动也可以优化配置区域人才结构,这不仅提高了就业率,也同时可以有效打破经济增长不平衡的“瓶颈”,使中国经济真正得到持续发展。当然,这需要诸如社会保障政策、相关激励机制等措施的配套才能得以实现。

#### (三) 较低的月生活费导致较高的保留工资,使得大学生就业更加复杂

从模型回归的结果来看,低水平的月生活费用与其保留工资呈负相关关系。直接使得本身有迫切就业需要的学生因为心理偏差不能尽快进入劳动力市场,而这其中许多则是经济困难的同学,这些人不能顺利就业给社会造成了很大压力。因此,从学校角度来说,有效地组织毕业班学生进行有针对性的就业辅导十分必要,同时也应该注意针对这一关键时期毕业生的

在实际调查中,我们发现应届大学毕业生中来自三口之家的数量相对较少,结构性特征并不十分显著。

心理动向进行辅导,有效地提高其工作搜寻的效率。

就业是一项复杂的系统工程,保留工资的形成也是一个多因素耦合的结果。由于研究样本的限制,我们选取的变量不能得到进一步扩充,WLS 下调整后的  $R^2$  仅为 0.640 就说明了这个问题,因此对保留工资的研究还有深化的可能和必要。另外,从微观层面来看,大学生就业即是其保留工资匹配和实现的动态过程。当然这种匹配是双向的,劳动者在劳动力市场上搜集信息的过程仍然需要得到进一步的关注和研究。

## 参考文献:

1. 宋培林(2004):《现代劳动经济学》,厦门大学出版社。
2. 曾湘泉(2004):《变革中的就业环境与大学生就业》,中国人民大学出版社。
3. 大卫·桑普斯福特、泽弗里斯·桑纳托斯(2004):《劳动经济学前沿问题》,中国税务出版社。
4. 赖德胜、田永坡(2005):《对中国“知识失业”成因的一个解释》,《经济研究》,第 11 期。
5. 董志强、宋奇成(2003):《知识失业:事实、成因与治理》,《改革与理论》,第 3 期。
6. 董志强、蒲永健(2005):《失业劳动力保留工资影响因素的实证研究》,《中国软科学》,第 1 期。
7. 赵延东(2003):《求职者的社会网络与就业保留工资——以下岗职工再就业过程为例》,《社会学研究》,第 4 期。
8. George J. Stigler(1962), Information in the Labor Market, *The Journal of Political Economy*, 94-105.
9. Harry J. Holzer(1986), Reservation Wages and Their Labor Effect for Black and White Male Youth, *The Journal of Human Resources*, 157-177.
10. Harry J. Holzer(1987), Job Search by Employed and Unemployed Youth, *Industrial and Labor Relations Review*, 601-607.
11. Nicholas M. Kiefer; George R(1979), Neumann. An Empirical Job Search Model, with a Test of the constant Reservation-wage Hypothesis, *The Journal of Political Economy*, 89-107.
12. Prasad, Eswar S(2000), The Dynamics of Reservation wages: Preliminary Evidence from the GSOEP. *Research Department*, IMF. Prepared for the GSOEP Conference in Berlin.
13. Tony Lancaster, Andrew chesher(1983), An Econometric Analysis of Reservation Wages, *Econometrica*, 1661-1667.

(责任编辑:朱犁)

## 编辑部声明

为适应中国信息化建设的需要,扩大作者学术交流渠道,本刊已被 CNKI 中国期刊全文数据库、万方数据—数字化期刊群(《中国核心期刊(遴选)数据库》)、台湾中文电子期刊服务资料库——思博网(CEPS)全文收录,作者投稿文章一经录用,电子版、网络版版权均归本刊所有,作者著作权与本刊稿酬一次性给付。如作者不同意将文章上网,请在来稿时注明,本刊将进行适当处理。欢迎登录 <http://www.zgrkkx.com>、<http://zkrk.chinajournal.net.cn>、<http://zgrkkx.periodicals.net.cn>、<http://www.ceps.com.tw> 查阅本刊。

本刊在线投稿系统已开通(<http://www.zgrkkx.com>),欢迎使用。

**Family Migration from Rural to Urban China and Its Causal Factors :The Case of Beijing**

Hong Xiaoliang ·42 ·

Based on sampling survey data conducted in Beijing ,the paper analyzes the behaviour of rural workers' family migration and its determining factors and finds that there has been an increasing tendency of family migration from 1984 to 2006. In addition to individual characteristics ,family characteristics suggested by the new economics of migration have effects with statistical significance on family migration of rural labour .

**The Effects of Policy Initiates in Rural China :Evidence from Follow up Observations from 2003 to 2006**

Shi Qinghua Cheng Mingwang Xu Cuiping ·51 ·

Based on survey data from Hubei ,Shanxi and Yunan provinces ,complemented by field work and fixed observation ,this paper investigates the responses of rural households to the new policies of foodstuff subsidy and tax exemption. It finds that during the three years since the new policies were in effect ,rural households' enthusiasm of farming has slightly increased , and they feel an ease from the fee and tax burdens. However ,the motivation of grain production doesn't have an essential enhancement. Per capita net income shows a continuously ascending trend. Comparing with subsidy policy ,taxation policy has a main effect on income growth. In conclusion ,the direct effect of the new policy is relatively limited ,and it actually acts as an activator to the rural economy.

**Effect of Social Capital on Graduates' Employment**

Hu Yongyuan Ma Lin Liu Zhiyong ·61 ·

Based on the data from " Questionnaire of graduates' employment " and Heckman two-step method ,this paper estimates the effect of social capital on graduates' employment probability and initial wages ,and compares this effect to that of non-social capital elements. The result shows that social capital possessed of by individuals fails to improve the labor market efficiency in general ,although some social capital elements partially have significant positive influences. Meanwhile ,it shows that non-social capital elements such as individual human capital and public information play a decisive role in employment and initial wages ,suggesting its key role for improving labor market efficiency.

**Empirical Analysis on Determining Factors of College Graduates' Reservation wages**

Zhang Jianwu Cui Huibin ·68 ·

This paper presents hypotheses about impacts of gender ,household registration ,skills ,living expenses and other determining factors on graduates' reservation wages ,and constructs a reservation wage model to test the hypotheses. It finds that the impact of the household registration and gender on reservation wages passes the test ,while skills and living expenses associates with reservation wages negatively. The paper tries to draw some policy implications according to the results.

**Study on Desired Birth of Chinese Women**

Chen Zi Deng Changrong ·75 ·

Based on China Health and Nutrition Survey (CHNS) data ,this paper uses Logit series and Probit discrete choice models to examine the factors affecting the desired birth of Chinese women being married ,divorced and lost their spouses ,aged 52 and lower. The results show that the number of siblings positively affects the numbers of desired birth ,while age and education have negative affect. Under the influences of Chinese One Child Policy ,jobs with government background negatively affect the numbers of desired birth and rural residents desire more births than their urban counterparts do.

**The Divergence of Housing for Nanjing Residents in Transition Period**

Liu Yuting and others ·82 ·

Based on a survey conducted in Nanjing city in 2005 ,the article examines the divergence of housing among different households with different socio-economic characteristics ,and also analyses the factors having caused the divergence. The institutional and market factors were intertwined to influence the housing differentiation during the transition period. While importance of some institutional factors reduces ,other institutional factors such as hukou and unit continue to function. Market force became the decisive factors ,mainly reflected in the significant housing differentiation between groups with different educational attainments and income levels. The paper shows that while the housing differentiation between socioeconomic groups was obvious ,the housing differentiation within the same group was also significant ,which deserves a further investigation.