

农民工劳动权益影响因素的实证研究

——以南京市为例

谢 勇

【摘 要】 文章以南京市为例,在描述外来农民工劳动权益现状的基础上,采用相关的微观计量经济学方法,从劳动合同的签订、工资是否拖欠、劳动安全的状况及日工作时间的长短 4 个方面对农民工劳动权益的影响因素进行了实证研究。结果发现,人力资本状况与农民工的劳动权益之间存在着显著的正相关关系;农民工的个体特征、就业的行业和单位的所有制性质,对于劳动权益状况具有一定的影响;但是工会会员身份、对相关法律法规的了解程度等制度性因素对农民工的劳动权益没有显著的影响。

【关键词】 农民工 劳动权益 影响因素

【作 者】 谢 勇 南京农业大学公共管理学院,讲师。

20 世纪 80 年代末以来,随着农村劳动力不断向城市转移,在中国的劳动力市场中形成了数量庞大的农民工群体。尽管他们为中国的经济发展做出了巨大的贡献,但其正当的劳动权益却难以得到有效保障。具体表现为劳动合同的签订率低、工资遭受拖欠、劳动时间过长、工作环境危险及劳动条件恶劣等(高文书,2006;蔡群等,2007)。对于这些问题,大多数研究一般是从相关的法律法规不健全、以户籍制度为代表的歧视性公共政策及农民工自身的维权意识薄弱、维权能力不足等方面展开的,并在此基础上提出了一系列的政策建议(纪韶,2006)。从研究方法的角度来看,以上研究多数是以定性分析和描述性分析为主,运用相关计量模型进行实证研究的文献很少。

本文以南京市的调查数据为例,在描述外来农民工劳动权益现状的基础上,采用相关的微观计量经济学方法,从劳动合同的签订、工资是否被拖欠、劳动安全的状况以及日工作时间的长短等 4 个方面出发,对农民工劳动权益的影响因素、各因素的影响方向及影响程度进行实证研究。

一、数据来源与描述性统计

本文所使用的数据来源于南京农业大学公共管理学院所组织的“南京市外来农民工劳动权益保障情况调查”,本次调查于 2007 年 9~10 月在南京市进行,调查对象是处于就业状态的外来农民工,不包括失业者,也不包括自我雇佣的农民工。本次调查共发放问卷 500 份,回收 500 份,其中有效问卷 478 份,合格率为 95.6%,共涉及男性农民工 330 位,女性农民工 148 位。从调查的情况来看,南京市外来农民工以青壮年为主,其中大约 60% 的受访者年龄在 35 岁及以下且身体健康状况普遍较好,其中 35 岁及以下的农民工占总体样本的 60% 左右;而身体健康的受访者约占总体的 75.11%。但是农民工的人力资本存量却相对较低,约 70% 的农

民工仅受过初中及以下教育、没有任何技能的农民工约占 60.17 % ,其中 83.08 % 的女性受访者没有任何技能特长 ,进入城市以后接受过相关职业培训的农民工仅占总体的 1/3 。

表 1 显示了南京市外来农民工劳动权益的基本情况。从总体上看 ,仅有 37.99 % 的农民工与其雇主签订了正式的劳动合同 ;工资水平普遍较低 :月工资低于南京市最低工资标准 (850 元) 的农民工占总体的 20.96 % ;有大约 15 % 的农民工遭遇到所在单位的工资拖欠 ,而仅有 16.16 % 的农民工能够拿到按国家标准发放的加班工资 ;此外农民工的工作时间偏长、劳动安全情况也不容乐观 ,其中每天工作时间超过 10 小时的农民工达到了 25.32 % ,而大约 15 % 的农民工认为自己的工作环境比较危险甚至非常危险。

以上情况在性别之间基本是平衡的。男性农民工在劳动合同的签订、月工资水平和加班工资发放标准方面略优于女性 ;而女性农民工在工资的按时发放及劳动安全方面有一定的优势。

二、变量选择与模型设定

(一) 变量选择

众所周知 ,劳动权益本身是一个多维度的概念。本文选择劳动合同的签订、工资是否拖欠、劳动安全的情况及日劳动时间的长短等 4 个变量作为因变量。

影响农民工劳动权益的因素有很多 ,本文从农民工的个体特征、人力资本状况、所在的行业和雇主的所有制性质、相关法律法规的作用等方面对自变量加以选择。具体选择的自变量为 :性别、年龄、家乡来源、教育、培训情况和技能水平、所属的行业、雇主的所有制性质、工会会员、对相关法律法规的了解情况、是否持有暂住证。

(二) 模型设定

根据上述研究目的 ,下面对本文所要使用的计量模型进行说明。

关于农民工劳动合同的签订情况 ,我们设定外来农民工“已经签订劳动合同 = 1”、“未签订 = 0” ,而在研究农民工的工资是否被拖欠时 ,我们设定“存在欠薪情况 = 1”、“不存在欠薪 = 0” 。而对于这样的二分选择情形 ,在计量检验中常常使用概率单位模型对其进行处理 ,根据 Probit 模型的定义 :

表 1 南京市外来农民工劳动权益的描述性统计 %			
指 标	总体	男性	女性
样本数(人)	478	330	148
劳动合同			
已签订	37.99	39.88	33.33
未签订	62.01	60.12	66.67
工资拖欠			
不拖欠	85.53	82.72	92.43
拖欠	14.47	17.28	7.57
月工资水平			
850 元及以下	20.96	9.81	48.48
850 ~ 1200 元	26.64	28.22	22.73
1200 ~ 1500 元	18.78	21.47	12.12
1500 元以上	33.62	40.49	16.67
加班工资			
从不发放	38.86	33.13	53.03
低于国家标准发放	44.98	47.85	37.88
按国家标准发放	16.16	19.02	9.09
日劳动时间			
8 小时及以下	23.14	19.02	33.33
8 ~ 10 小时	51.53	54.60	43.94
10 ~ 12 小时	19.21	21.47	13.64
12 小时以上	6.11	4.91	9.09
劳动安全			
很安全	39.91	42.59	33.33
比较安全	44.74	40.12	50.06
较危险	13.60	15.43	9.09
非常危险	1.75	1.85	1.52

$$G(z) = \int \Phi(z) d$$
 (1)

其中 $\Phi(z)$ 为标准正态密度函数 ,则 :



$$P(y=1|x) = 1 - G[-(\beta_0 + x)] = G(\beta_0 + x) \quad (2)$$

式(2)表示了相关的影响因素(x)对因变量(y)是否等于1的影响,其中 β 为系数向量。在此基础上,分别选择前文中的相关指标作为影响农民工劳动合同签订和工资是否被拖欠的因素,建立式相关的回归模型。

从式(2)可以看出,系数因子及其符号只能表示解释变量对因变量取1或0的影响方向,而无法得知其影响程度如何。因此仅估算系数是不够的。通常还需求出概率对各因素的偏导数,表示相关因素对概率的边际影响(伍德里奇,2003)。

在研究农民工劳动安全的状况时,本研究分别将“很安全”、“比较安全”、“比较危险”和“非常危险”4种情况分别赋值为0、1、2、3;此时因变量的取值不再介于0和1之间,并且4个选择之间是有排序的,因此Probit不适合处理这种情况。在此使用排序的概率选择模型(Ordered Probit)对其进行估计。相似的情况也出现在对于农民工每天工作时间的研究中,我们将每天工作“8小时及以下”、“8~10小时”、“10~12小时”和“12小时以上”,4种情况分别赋值为0、1、2、3,同样采取排序的概率选择模型对其进行估计。

三、计量分析

根据上述分析,笔者从劳动合同的签订、工资是否拖欠、劳动安全状况及日工作时间4个方面对农民工劳动权益的影响因素进行了计量检验,具体估计结果如表2和表3。

(一) 农民工劳动合同签订情况的影响因素分析

关于农民工劳动合同签订情况影响因素的回归结果如表2所示,对数似然值等指标说明模型的整体效果良好。因为农民工是否加入工会一般发生在与雇主建立劳动关系之后,因此我们没有将工会会员的情况纳入计量方程。从表2可以看出:(1)人力资本状况对于农民工劳动合同的签订具有显著的、积极的影响。与只接受过小学及以下教育相比,接受过高中(中专、技校)和大专以上教育的农民工,其签订劳动合同的可能性增加39.6%和43.1%;而在进城以后接受过职业培训的农民工,签订劳动合同的可能性也上升了39.5%,并且以上关系在1%水平上统计显著。说明人力资本状况的改善,将提高农民工在劳动力市场中的竞争力,并为其劳动权益提供有效的保障。(2)就业单位的所有制性质对于农民工劳动合同的签订具有显著的影响。与在个体工商户及其他所有制单位相比,在国有企事业单位和民营企业就业的农民工,签订劳动合同的可能性显著增加,并且这种效应在1%水平上统计显著。来自本省的农民工获得劳动合同的可能性较高。但相对于其他因素,其边际影响较小。此外,性别、年龄、持有暂住证及对相关法律法规的了解程度等,虽然对农民工签订劳动合同的影响方向与本研究的假设是一致的,但在统计上并不显著。

(二) 农民工工资拖欠情况的影响因素分析

使用Probit模型对农民工工资拖欠情况的影响因素进行了研究,相关的指标同样说明模型的整体效果良好。结果显示:(1)人力资本状况与农民工工资的按时发放具有显著的正相关关系。受教育程度较高,具有某项技能、进城后接受过职业培训的农民工,其遭遇欠薪的可能性明显降低。(2)从行业来看,在批发贸易零售业和制造业就业的农民工遭遇欠薪的可能性较低。与建筑业相比,在这两个行业工作的农民工的工资被拖欠的可能性分别下降17%和9.3%。此外与25岁及以下的农民工相比,36~45岁的中年农民工的工资按时发放情况较好,其遭遇欠薪的可能性下降9%,并且在5%水平上显著。而性别、家乡来源、雇主的所有制

性质、持有暂住证与农民工的工资拖欠情况之间没有显著的关系。尤其需要指出的是,工会会员的身份将会降低农民工遭遇欠薪的可能性,但这种关系在统计上并不显著,而回归结果显示,对相关法律法规的了解程度与农民工的工资拖欠情况之间同样没有显著关系,这说明目前相关的制度、法律法规对农民工劳动权益的保障方面并没有起到应有的作用。

(三) 农民工劳动安全状况的影响因素分析

我们从表 3 中 Ordered Probit 回归结果可以看出,随着年龄增长,农民工的劳动安全情况出现了显著的改善。在表 3 中,与 25 岁及以下的农民工相比,年龄在 36 ~ 45 岁、46 岁及以上两个年龄段的农民工的劳动安全状况出现了明显的好转。这一方面可能是因

为随着年龄的增长、工作经验的积累及掌握了更多的工作岗位的信息,农民工在就业时回避了那些危险程度较高的工作;而在另一方面也可能是因为年龄偏大的农民工本身也不适合那些工作环境较为危险的工作,因此相关的用人单位更加愿意招募那些相对年轻的农民工从事

表 2 农民工劳动合同签订与工资拖欠情况的 Probit 回归结果

自变量	劳动合同			工资是否拖欠		
	系数	标准差	边际影响	系数	标准差	边际影响
性别(女性)						
男性	0.495	0.362	0.185	-0.597	0.559	-0.101
年龄(25岁及以下)						
26~35岁	0.288	0.318	0.113	-0.275	0.373	-0.037
36~45岁	0.128	0.302	0.050	-0.768**	0.391	-0.090
46岁及以上	-0.079	0.438	-0.030	-0.383	0.493	-0.046
教育(小学及以下)						
初中	0.261	0.349	0.101	-0.663*	0.377	-0.097
高中(中专、技校)	1.041***	0.410	0.396	-0.630	0.444	-0.070
大专及以上	1.151***	0.458	0.431	-1.33***	0.553	-0.110
技能(没有技能)						
拥有某项技能	-0.303	0.276	-0.116	0.930***	0.354	0.156
培训(未接受过)						
接受过职业培训	1.042***	0.263	0.395	-0.552*	0.327	-0.075
家乡来源(省外)						
来自省内	0.415*	0.244	0.159	0.110	0.300	0.016
法律法规(不了解)						
了解相关法律法规	0.101	0.298	0.039	0.132	0.376	0.021
暂住证(无暂住证)						
持有暂住证	0.308	0.244	0.117	0.414	0.308	0.057
所在行业(建筑业)						
批发贸易零售业	0.501	0.366	0.196	-1.690***	0.620	-0.170
制造业	0.235	0.411	0.092	-0.955*	0.579	-0.093
社会服务业及其他	-0.022	0.109	-0.009	-0.101	0.292	-0.015
雇主的所有制						
(个体工商户及其他)						
国有	1.745***	0.476	0.584	-0.251	0.520	-0.033
民营企业	2.050***	0.361	0.665	0.221	0.363	0.032
外资或合资	0.776	0.734	0.300	-0.110	0.893	-0.015
工会(不是会员)						
是会员				-0.552	0.511	-0.060
截距项	-3.559***	0.707		0.365	0.762	
Log likelihood	-82.663			-58.427		
Prob > chi2	0.0000			0.0125		
Pseudo R2	0.3442			0.2354		

注:已签订=1;未签订=0;欠薪=1;不欠薪=0。括号内为参照组。***、**和*分别表示在1%、5%和10%水平上统计显著。



表 3 农民工劳动安全与劳动时间影响因素的
Ordered Probit 回归结果

自变量	劳动安全		日劳动时间	
	系数	标准差	系数	标准差
性别(女性)				
男性	0.056	0.277	-0.156	0.369
年龄(25 岁及以下)				
26~35 岁	-0.164	0.235	-0.010	0.306
36~45 岁	-0.419 *	0.237	-0.415	0.314
46 岁及以上	-0.474 ***	0.329	-0.094	0.426
教育(小学及以下)				
初中	-0.238	0.251	-0.650 **	0.312
高中(中专、技校)	-0.110	0.299	-0.858 **	0.369
大专及以上	-0.154	0.327	-1.171 ***	0.448
技能(没有技能)				
拥有某项技能	-0.362 *	0.228	-0.912 ***	0.310
培训(未接受过)				
接受过职业培训	-0.095	0.197	-0.426 *	0.258
家乡来源(省外)				
来自省内	0.228	0.184	-0.085	0.239
法律法规(不了解)				
了解相关法律法规	-0.003	0.224	-0.218	0.313
暂住证(无暂住证)				
持有暂住证	-0.292 *	0.183	0.269	0.238
所在行业(建筑业)				
批发贸易零售业	0.404	0.285	-0.344	0.371
制造业	0.149	0.311	-0.252	0.411
社会服务业及其他	-0.018	0.071	-0.092	0.106
雇主的所有制				
(个体工商户及其他)				
国有	-0.755 **	0.317	-0.025	0.383
民营企业	0.234	0.224	-0.480 *	0.286
外资或合资	0.700	0.500	-0.032	0.096
工会(不是会员)				
是会员	0.816 ***	0.310	0.639	0.386
日工资水平	-0.120	0.096	-0.018	0.131
Log likelihood	-185.229		-91.126	
Prob>chi2	0.0104		0.0324	
Pseudo R ²	0.1704		0.1509	

注:非常安全=0;比较安全=1;比较危险=2;非常危险=3。
8 小时及以下=0;8~10 小时=1;10~12 小时=2;12 小时以上=3。括号内为参照组。***、**和 * 分别表示在 1%、5%和 10%水平上统计显著。

这些工作。拥有某种技能的农民工,其工作的安全性相对较好。但人力资本的其他方面,例如较高的受教育程度、接受过职业培训等,虽然与农民工的劳动危险性呈负相关关系,但这种关系在统计上并不显著。还有其他一些因素对农民工的劳动安全产生了显著的影响。其中持有暂住证的农民工的劳动安全状况要显著地好于没有暂住证的农民工;而在国有企事业单位就业的农民工,工作的危险性也相对较低。而成为工会会员的农民工,其劳动安全的情况不但没有改善,反而出现了恶化,并且这种关系在 1%的水平上也是统计显著的,这说明目前的相关工会组织并没有起到保护农民工正当权益的作用。而表 3 中的其他一些因素,包括农民工的性别、所从事的行业、对相关法律法规的了解情况等因素与农民工的劳动安全状况之间没有表现出显著的关系。

此外,根据补偿性的工资理论,在其他条件相同的情况下,从事危险工作的劳动者,其工资水平往往也比较高。因此本研究在表 3 中将农民工的日工资水平也作为变量纳入回归方程,计量检验的结果显示两者之间虽然存在着一定的负相关关系,但并不显著。这就说明,农民工即使从事了较为危险的工作,但是并没有因此获得比较高的工资水平。

(四) 农民工日工作时间的影响因素分析

在表 3 中,同样使用概率选择模型对农民工的工作时间的影响因素进行了计量检验,相关的指标均



说明模型的整体效果良好。通过表 3,我们可以得出以下的结论:(1)人力资本状况与农民工的日劳动时间之间存在着显著的负相关关系。无论是受教育程度的提高、拥有某项技能,还是接受过职业培训,都将显著地缩短农民工的日工作时间。这也再次说明,随着农民工人力资本状况的改善,其劳动权益的保障程度也将得到显著地提高。(2)与在个体工商户及其他所有制单位相比,在民营企业就业的农民工的日劳动时间将显著地缩短。(3)无论是性别、年龄、持有暂住证、家乡来源,还是就业的行业、对相关法律法规的了解程度及工会会员的身份,都与农民工的日劳动时间的长短之间没有表现出显著的关系。日工作时间的长短与农民工的日工资水平之间的关系,发现两者之间并不存在显著的关系。这说明较长的劳动时间未必给农民工带来相应的工资收入。

四、结 论

本研究主要得到以下结论:(1)人力资本与农民工的劳动权益状况之间存在着显著的正相关关系。本研究发现,随着农民工受教育程度的提高、拥有某项技能及接受了相关的职业培训,其劳动权益的几乎所有方面都出现了显著的改善。这在很大程度上说明,保障农民工劳动权益的根本,在于改善其人力资本状况,从而增强农民工在劳动力市场中的竞争能力。(2)在不同行业和所有制单位就业的农民工,其劳动权益状况也略有差异。在批发贸易零售业、制造业等行业就业的农民工,在工资的按时发放方面要好于在建筑业就业的农民工。而在劳动权益的其他方面,各行业并没有表现出显著的差异;在雇主的所有制方面,与个体工商户及其他相比,就业于国有企事业单位的农民工在劳动合同的签订以及劳动安全方面具有优势,而就业于民营企业的农民工在劳动合同的签订和劳动时间方面所获得的保障程度较高。(3)农民工的个体特征对于劳动权益状况仅有微弱的影响。来源于本省的农民工签订正式劳动合同的可能性更高;随着年龄的增长,农民工的劳动安全情况在好转,并且 36~45 岁的中年农民工遭遇欠薪的可能性相对更低。除此以外,个体特征没有对农民工的劳动权益产生显著的影响。值得强调的是,本文在研究中并没有发现农民工的劳动权益方面存在着显著的性别差异。(4)工会组织、相关法律法规等制度性因素对农民工的劳动权益没有显著的影响。参加工会与否、对相关的法律法规是否了解,与农民工劳动权益的各方面均没有表现出显著的、积极的关系,这在很大程度上说明一些意在规范劳动力市场运行、保障劳动者权益的制度性措施目前并没有发挥其应有的作用,至于其中的原因,还有待于进一步的深入研究。

参考文献:

1. 高文书(2006):《进城农民工就业状况及收入影响因素分析——以北京、石家庄、沈阳、无锡和东莞为例》,《中国农村经济》,第 1 期。
2. 蔡群等(2007):《走近农民工》,《江苏农村经济》,第 9 期。
3. 纪韶(2006):《中国农民工流动就业现状的实证研究——对 2004~2005 年我国 14 个省调研数据的分析》,《经济与管理研究》,第 4 期。
4. 伍德里奇(2003):《计量经济学导论:现代观点》(中译本),中国人民大学出版社。

(责任编辑:朱 犁)

zation speed and population growth below replacement level need replacement migration. Based on aggregate data, this paper studies how many cities need replacement migration by grouping analysis on China's 286 prefecture or higher level cities. It comes out that there are 39 such cities. Compared with other type cities, we find that cities with replacement migration have advantages in manufacturing industries, good performance of the whole economies and strong education and research capacity, but the level of refuse treatment needs to be enhancing.

Structured Urban Housing: A Mechanism of Selection for Migrants

Li Bin ·53·

This thesis focuses on urban housing and finds that structural factors have become a major cause for income polarity and social exclusion in the urban areas. With the achievements of urban housing reform, urban houses are being structured by very different house prices and prices-rising rates in different cities. In the mega cities like Beijing, Shanghai, Shenzhen and Guangzhou, the house prices are skyrocketing up, while in the bottom cities house prices go up very little. It is also found that the houses' values in Beijing, Shanghai and Tianjin make themselves a way of so called "self-increasing". With raising gaps of urban house prices, urban housing becomes a driving force of excluding migrants and enlarging income inequality, and costs for migration living in cities go up enormously.

Portability Loss and Institutional Innovations of Social Pension Insurance for the Second Generation of Migrant Workers

Liu Chuanjiang Cheng Jianlin ·61·

This paper analyzes the causes of low rates of migrant workers' social pension insurance in China in a perspective of portability loss. The result indicates that portability losses caused by the lack of limited payment time, difficulty of insurance transfer, and disconnection between payment time and the pooled pension are main barriers deterring migrant workers from access to social pension insurance. This seriously undermines the equity of the pension system. The research finds that the key for raising the participation rate of peasant workers' social pension insurance and reducing the portability loss is to reduce the limited payment time and connect pension systems among different localities. Finally, the paper provides some countermeasures to construct a transferable and sustainable institutional arrangement for migrant workers' social pension.

Empirical Analysis of Determinants of Labor Rights of Migrant Workers

Xie Yong ·68·

The article describes the status of labor rights of migrant workers in Nanjing city, and empirically analyzes the factors impacting the labor rights of migrant workers in terms of labor contract signing, wage arrear, labor conditions and working hours. The findings are as follows: (1) the relationship between human capital and the labor rights of migrant workers is positively significant, (2) individual characteristics of migrant workers, industry employed and ownership have moderate impacts on the labor rights of migrant workers, and (3) union membership and regulations have no significantly positive impact on the labor rights of migrant workers.

The Effects of Non-agricultural Employment on Education Attainments of Rural Women and their Children

Zhao Liange Li Min ·74·

The paper, based on the rural household tracking survey data from 2000-2004, empirically analyzed the effects of non-agricultural employment on the education of rural women and their children. The conclusions are as follows: to some extent, non-agricultural employment of rural women can promote their education levels and augment the household education investment. With the gradual development of labor market, non-agricultural employment of rural women plays more and more important roles in educational investment in children. Non-agricultural employment of rural women and rural education development can facilitate each other.

An Input-Output Analysis on Graduates' Employment in Industries

Sun Feng Xie Weihe ·81·

Expanded enrolments of universities since 1999 has basically realized China's objective of high education's popularization. However, the matching problem in graduates' employment market has become more serious. The paper applies the input-output method to study industries' capacities to directly and indirectly absorb college graduates. We conclude that such capacities vary among industries, and suggest that new industrial policy initiatives aimed to promote talent's employment are urgent.

An Empirical Study on Early Retirement in Urban China

Feng Jin Hu Yan ·88·

Using China Health and Nutrition Survey data, this paper analyses the behavior of early retirement from the labor force in urban China since 2000. We show that an individual with higher unemployment probability is more likely to choose early retirement. One percentage point increase of the unemployment probability will induce an increase of 0.25 percentage points and 0.32 percentage points of early retirement probability of male and female respectively. Poor health is a reason for female's early retirement, but not for male's. For female, those with grown-up children are more likely to retire early. The paper points out that current social pension security system bears some functions of unemployment insurance. Necessary reforms should be taken to change the eligibility for pension, and to develop policies for more employment and enhance unemployment insurance.