

中国高校人才供给与产业人才需求拟合研究

鹿立

【摘要】 近年来中国开始出现的大学生就业难,其根本症结在于高校的人才供给与产业需求出现了一定的偏差。文章意在厘清对高校人才培养供给与需求的定位、对测量指标的设置及对人才供给总体形势的判断等问题的认识,试图筛选出更贴切的测量指标,给出更符合客观实际的总体判断和预警的数据支持。

【关键词】 高校人才培养结构 人才就业弹性系数 产业人才需求

【作者】 鹿立 山东社会科学院人口学研究所副所长、研究员。

近年来,中国开始出现的大学生就业难,根本症结在于高校的人才供给与产业需求出现了一定偏差。然而,人们对这一问题的认识有些模糊,主要表现为:(1)高校人才培养供给与需求定位模糊。如有学者将高校人才培养的需求方,理解为受教育者的需求和社会的需求两种需求,前者是高等教育入口的需求,后者是高等教育出口的需求,高校的人才培养是兼顾满足这两种需求。(2)测量指标设置的含混。如有学者用每万人拥有大学生数、职位供需比、大学生就业率、每亿元国内生产总值占有大学生数、高等教育增量与城镇就业岗位增量等指标,作为评判高校人才供需是否平衡与合理的标准。事实上,当人才供给的结构及产业人才配置效益出现问题时,这些指标并不能客观准确地反映。(3)对人才供给总体形势判断的偏颇。有学者认为,当中国高等教育毛入学率达到10%左右时,高等教育环境就发生根本性变化,高级专门人才供给总体上已不再稀缺(吕育康,2004:10~14)。笔者认为,面对这些认识上的模糊与混乱,有必要加强高校人才供给与产业人才需求的拟合研究,其意义在于:确认高校人才供给与需求的定位;由此定位来筛选出更贴切的测量指标;给出更符合客观实际的总体判断和预警的数据支持。

一、拟合研究的数据和方法

高校人才培养结构与对应产业人才需求“供需”状况的比对和匹配分析过程分为以下两个主要步骤。

第一,确定并细化产业(行业)人才需求的度量指标——产业(行业)人才就业弹性系数。以往研究劳动力就业的吸纳状况及就业弹性系数,往往是粗线条的第一、二、三产业部门分析,且未将产业中大专及以上人才分离出来。本研究考虑进一步细化区分各产业(行业)人才就业状况及其弹性系数,与高校人才培养结构有较强的对应关系,因此,按照经济学有关劳动力就业弹性系数的一般计算公式,并将1990年以来国家统计局提供的各行业GDP的统计数据按1978

年不变价格进行标准化处理,并根据1990年以来各次全国人口普查分行业大专及以上学历人口数据进行相应年份内插外推,计算出1992~2002年全国分行业人才就业弹性系数(见表1)。

表1 1992~2002年全国分行业人才就业弹性系数

年份	交通运输、仓储及 邮电通信业	农业	批发和零售 贸易餐饮业	房地产业	地质勘查和水 利管理业	金融保险业	建筑业
1992	1.6257	11.6518	1.2568	1.4471	-0.0516	1.9893	-0.0314
1993	1.6342	4.9210	-14.5424	4.6846	-0.0482	2.1021	0.0680
1994	2.8553	1.0750	1.7029	2.0763	-0.0516	1.8002	-0.2697
1995	31.8371	1.1985	1.7129	3.1470	-0.0570	1.7444	0.3859
1996	1.8004	1.4837	1.6867	8.2342	1.7768	1.9744	0.6878
1997	1.7267	6.4894	0.9176	2.0804	1.4096	1.3235	1.8235
1998	1.1501	2.3313	0.8272	0.8964	4.7768	2.6098	0.9634
1999	1.1466	6.2611	0.9060	1.9567	1.7823	2.2130	1.6911
2000	0.5675	-4.3623	1.1056	-0.5674	3.9406	1.7951	1.6137
2001	1.3244	1.4833	0.7995	0.2159	5.2088	2.2789	2.1177
2002	11.7493	10.0729	40.3389	0.1030	1.7707	-0.7246	2.0439
11 年均值	5.2198	3.8732	3.3374	2.2068	1.8597	1.7369	1.0085

年份	工业	其他行业	社会服务业	教育文化 艺术及广播 电影电视业	卫生体育和 社会福利业	科学研究和 综合技术服 务业	国家机关 政党机关和 社会团体
1992	0.4376	3.4707	1.2667	0.5960	0.9881	0.6119	0.7773
1993	0.3815	2.1974	0.9046	0.5785	1.1595	1.3970	1.7358
1994	0.5227	2.2467	2.2114	0.5412	1.2579	0.3378	1.3691
1995	0.5653	155.0305	1.6571	5.1967	-6.0354	0.2565	-16.6410
1996	0.6367	1.1343	4.2930	0.6287	0.8591	0.1358	1.8709
1997	0.6445	0.6438	0.7372	0.5733	0.9400	0.0091	1.3252
1998	1.1966	0.4382	0.7115	0.4668	0.5277	-0.1247	0.7574
1999	0.8662	0.1230	1.3845	0.4956	0.6570	-0.1473	0.7420
2000	0.5211	-0.3161	1.2932	0.6505	0.6112	-0.4139	1.7075
2001	1.1870	-1.2337	0.8521	0.6229	0.3521	-0.6805	1.2338
2002	1.0067	-0.0746	0.6814	0.2935	0.0852	-0.6968	0.2696
11 年均值	0.7242	14.8783	1.4539	0.9676	0.1275	0.0623	-0.4412

注:行业人才就业弹性系数 = $\frac{(\text{该年度行业人才} - \text{上年度行业人才}) \div \text{上年度行业人才}}{(\text{该年度行业 GDP} - \text{上年度行业 GDP}) \div \text{上年度行业 GDP}}$

资料来源:国家统计局编:《中国统计年鉴》(1993~2003),中国统计出版社,相应年份。

分行业人才就业弹性系数反映了各行业对大专及以上学历人才的吸纳程度,人才就业弹性系数愈高,反映其对人才的吸纳程度及需求程度愈高。全国分行业人才就业弹性系数11年平均值按经济部门排序依次为:交通运输仓储及邮电通信业、农业、批发零售和贸易餐饮业、房地产业、地质勘查和水利管理业、金融保险业、建筑业、工业。全国分行业人才就业弹性系数11年平均值按社会发展部门排序依次为:其他行业、社会服务业、教育文化艺术及广播电影电视业、卫生体育和社会福利业、科学研究和综合技术服务业、国家机关政党机关和社会团体。

产业(行业)人才就业弹性系数这一指标设置及其度量结论是:1992~2002年间,中国交通

运输仓储业及邮电通信业、农业、批发零售和贸易餐饮业、房地产业人才吸纳程度较高,人才就业弹性系数均在 2 以上;而国家机关政党机关和社会团体、科学研究和综合技术服务业、卫生体育和社会福利业、教育文化艺术及广播电影电视业人才吸纳程度较低,均在 1 以下,已接近饱和状态。

第二,确定高校人才培养结构与产业人才需求的比对指标——高校分学科本专科毕业生环比指数(上年=100)。目前高校人才培养的主体是本、专科学生,而大学生就业出现就业难的人群主要也是这部分群体,因此,本研究の対象及其指标设置为本、专科毕业生。再者,考虑到与行业人才就业弹性系数的年度变动的对应关系,本研究选定了高校分学科本专科毕业生环比指数作为比对指标,以观察近年来分学科本专科毕业生规模增减的趋势是否与产业(行业)人才需求变动趋势相吻合。另外,由于目前高校一级学科专业设置与国民经济各部门并不是严格的一一对应关系,如经济学专业毕业学生的“对口”就业岗位几乎涉及所有经济部门,如进入工业、农业、建筑业、批发零售贸易餐饮业、金融保险业、房地产业等,甚至也流向教育、党政机关、科研部门;而工业部门的人才需求和吸纳,也不完全是经济学毕业生,也包括工学、理学甚至法学、教育学等其他专业的学生。因此,本项研究在进行高校毕业生与产业人才需求匹配状况分析时,只能根据某专业毕业生的主体流向部门进行粗线条的比对分析。

二、高校人才培养结构与产业人才需求拟合状况分析

对 1992~2002 年中国高校按 10 个门类学科本专科毕业生环比发展指数与同期国内 10 多个行业部门人才就业弹性系数匹配分析表明,其中有半数左右的专业毕业生环比发展指数与对应产业(行业)的人才就业弹性系数比较吻合;有半数左右的专业毕业生环比发展指数高于其对应产业(行业)的人才就业弹性系数。具体情况如下。

第一,高校本专科毕业生环比发展指数与对应产业(行业)人才就业弹性系数基本吻合的专业是:经济学、工学、理学。近 10 年间,这 3 科毕业生环比发展指数与对应七大行业部门(工业、建筑业、交通运输仓储及邮电通信业、批发零售贸易餐饮业、地质勘查及水利管理业、金融保险业、房地产业)人才就业弹性系数的匹配状况是:1992~1997 年,3 科毕业生环比发展指数一直高于七大行业人才就业弹性系数,但在 1997 年二者变动曲线出现相交,且在 1998~2002 年间,二者变动曲线呈现相互咬合上扬的态势(见图 1)。另外,从图 1 可以看出,自 2000 年以来,经济学、工学、理学 3 科毕业生环比发展指数的线性走势开始出现低于七大行业部门人才就业弹性系数的线性走势,或者说低于七大部门人才吸纳的增长速度,表明在今后一段时期,经济学、工学、理学 3 科毕业生还应有较快的发展速度。

第二,高校本专科毕业生环比发展指数高于对应行业部门人才就业弹性系数的专业是:教育学、文学、历史学、哲学、法学。这 5 科合计毕业生环比发展指数变动曲线与教育文化艺术及广播电影电视业、国家机关政党机关和社会团体、科学研究和综合技术服务业等三大部门合计的人才就业弹性系数的匹配状况是:在 1992~1993 年间,二者曲线有些交叉,但在其后的近 10

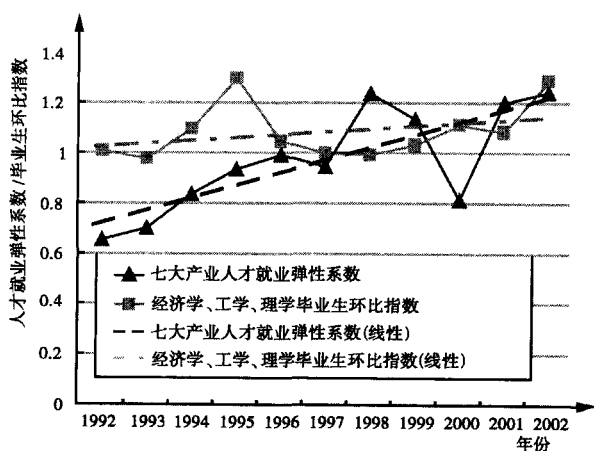


图 1 1992~2000 年七大行业人才就业弹性系数与经济学、工学、理学毕业生环比指数变动曲线

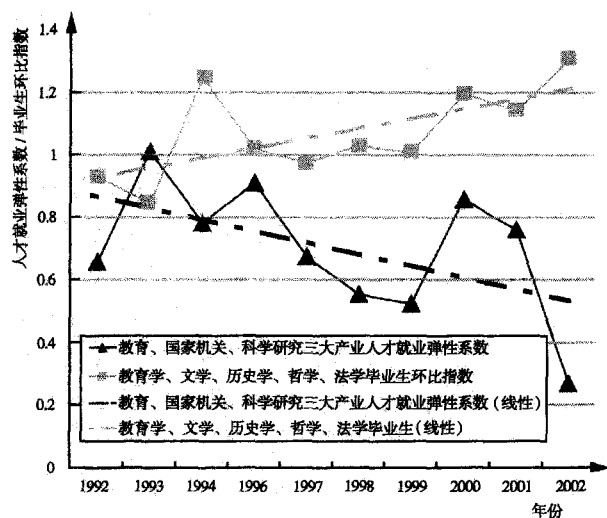


图 2 1992~2002 年三大部门人才就业弹性系数与教育学、文学、历史、哲学、法学毕业生环比指数变动曲线拟合图

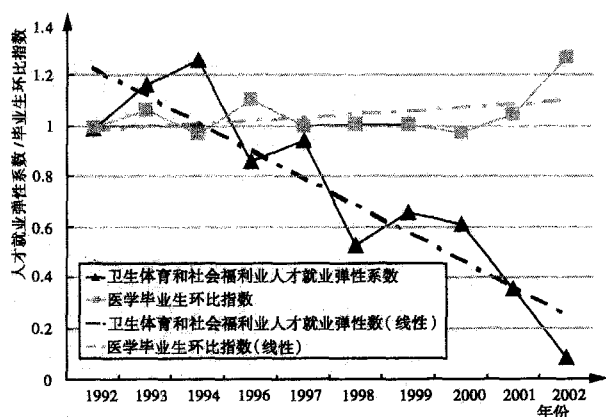


图 3 1992~2002 年卫生体育和社会福利业人才就业弹性系数与医学专业毕业生环比指数变动曲线拟合图

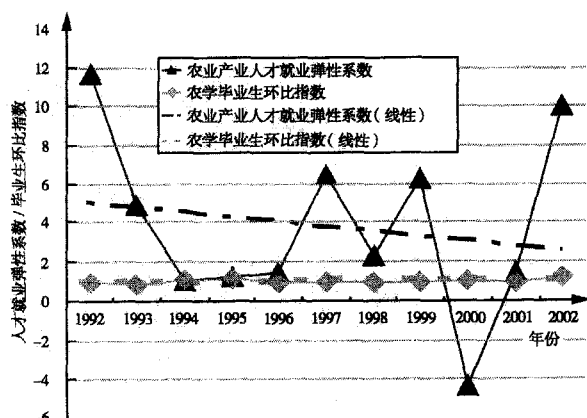


图 4 1992~2002 年农业部门人才就业弹性系数与农学专业毕业生环比指数变动曲线

年间,二者分离程度日愈扩大,至 2002 年最大(见图 2)。另外,图 2 中二者线性趋势线的走势,显示出了这种背道而驰的偏离状况,即 5 科毕业生“供给”的环比发展指数日愈走高,而三大部门的人才需求日愈走低。

医学专业的人才“供给”与对应行业部门人才需求的匹配及偏离状况基本上也属于上述类型,即医学专业的人才“供给”大于对应行业部门人才需求,医学专业本专科毕业生环比发展指数变动曲线与卫生体育和社会福利业历年人才就业弹性系数曲线二者的匹配状况是:1992~1996 年间,二者在不同年份有过几次交汇,但在 1997 之年后后者出现快速下滑,而同期前者则呈平稳上抬走势(见图 3)。图 3 显示的二者线性趋势线走势也表达出了这一偏离状况。

第三,高校本专科毕业生环比发展指数低于对应行业部门人才就业弹性系数的专业是:农学。该学科毕业生环比发展指数变动曲线与农业部门人才就业弹性系数的匹配状况是:1994~1996 年和 2000~2001 年间,二者曾出现短时间交叉,而在其余时间段里,均是农业部门人才就业弹性系数高于农学专业毕业生环比发展指数(见图 4)。另外,图 4 显示,在 1992~2002 年的 11 年间,农业部门人才就业弹性系数均线始终高于农学毕业生环比发展指数均线;但二者在近二三年间呈现间距或曰偏离状况缩小的态势。

三、对人才供需拟合及偏离状况的多视角分析

(一) 统计学视角分析

在统计学的定量分析中,产业人才就业弹性系数与产业人才就业产出弹性系数是一种倒数关系。前者直观反映的是产业人才吸纳程度,其计算公式为:产业(行业)人才就业弹性系数=

$\frac{(\text{该年度行业人才}-\text{上年度行业人才})\div\text{上年度行业人才}}{(\text{该年度行业GDP}-\text{上年度行业GDP})\div\text{上年度行业GDP}}$ 。这一公式表明,当产业(行业)人才增长速度快于其对应产业(行业)GDP增长速度时,产业(行业)人才就业弹性系数就会呈现较高态势;反之,则会较低。而产业人才就业产出弹性系数直观反映的是产业人才吸纳规模对GDP产出的效益程度,其计算公式为:产业(行业)人才就业产出系数= $\frac{(\text{该年度行业GDP}-\text{上年度行业GDP})\div\text{上年度行业GDP}}{(\text{该年度行业人才}-\text{上年度行业人才})\div\text{上年度行业人才}}$ 。这一公式表明,当产业(行业)人才增长速度快于其对应产业(行业)GDP增长速度时,产业(行业)人才就业弹性系数就会呈现较低态势;反之,则会较高。这两种弹性系数由于计算中分子与分母的倒数置换,因而得出的结果往往出现形式上的悖论。如农业部门,在某一时期作为劳动密集型行业,人才吸纳程度以及人才就业弹性系数会较高,但也正因为劳动密集程度高及部门资本有机构成相对较低,往往造成劳动生产率较低,从而人才就业产出弹性系数就会出现较低现象。在许多情况下,从统筹发展的角度考虑,事实上很难断言人才就业弹性系数和人才就业产出弹性系数孰高孰低更好,因为这两种弹性系数是从两个不同侧面反映了一个产业(行业)人才吸纳和经济效益的实时现状。不能一味追求人才就业弹性系数的较高水平而不顾产业(行业)经济效益,同时也不能一味追求产业(行业)经济效益而忽视人才就业水平。另外,在许多情况下,一定时点上的人才吸纳程度高,可能会对当时“人均”经济效益有影响或带来人才就业产出弹性系数较低,但就人才聚集对产业(行业)发展“突破”而言,可能又是必要的前期积累。因此,在引用这两种弹性系数分析当前高校人才培养结构与产业人才需求时,应对统计学的分析结论有一个清醒认识。

(二) 经济学视角分析

从经济学视角分析产业(行业)人才需求及人才就业弹性系数,需要运用更多经济指标进行多层次综合观察。如需要结合产业(行业)人才就业产出弹性系数、产业(行业)GDP规模收益和产业(行业)边际效益等指标一并进行分析。即在判断某一行业的人才吸纳程度及其发展空间时,既要分析其人才就业弹性系数,也要分析人才就业产出弹性系数,以及人才变动对行业GDP产生的规模收益和边际效益。在人才就业弹性系数出现较高数值的情况下,不能仅根据这一项指标值就做出对应学科本专科学生还要大规模扩招的决策,还应分析该行业部门人才就业产出弹性系数和GDP规模收益及边际效益状况。如农业部门,该部门近年人才就业弹性系数在国民经济各部门中属较高水平,11年平均值排第二位(由高向低排序,下同)。但农业部门人才就业产出弹性系数及GDP规模收益和边际效益又是国民经济各部门中较低的,其人才就业产出弹性系数11年平均值为0.3650,在各部门中排第十位(2000年曾一度出现负数);同时人才配置边际效益在2001年和2002年均出现负数,2002年其行业人才每增加1人,其行业GDP减少2.3万元,成为国民经济各部门人才配置规模收益出现递减的部门。在这种情况下,高校农学专业学生规模还要不要继续扩大,或者要不要缩减,都是需要慎重考虑的问题(但如果农学专业毕业生能够在其他行业如农产品加工制造业、批发零售贸易餐饮业或社会服务业等部门拓展出更多新的发展领域和就业领域,则另当别论)。

再如工业部门,该部门人才就业弹性系数较低,11年平均值仅为0.7242,在各部门中排第十一位;但工业部门人才就业产出弹性系数较高,11年平均为1.5869,在各部门中排第四位。然而,工业部门人才配置边际效益近10年中开始呈现递减迹象,行业人才每增加1人的边际效益,由1990年的35.83万元下降为2002年的21.17万元。在工业部门人才就业弹性系数较低、人才配置边际效益出现下滑的情况下,工学专业及相关专业本专科学生规模还要不要扩大,或扩大的增速要不要减缓,也都是需要权衡多种指标慎重考虑的。

(三) 多视角分析

统计学和经济学的不同视角分析提示我们,判断当前高校本专科学科设置及招生规模是否合理,如何确定今后的调整方向和调整力度,应注意把握以下几点。

第一,产业人才就业弹性系数和产业人才就业产出弹性系数的结合运用。按11年平均值,如果某行业人才就业弹性系数和人才就业产出弹性系数均为正值,应视为人才需求尚有一定或较大发展空间的行业。目前同时满足上述两个条件的行业有:农业、工业、交通运输仓储业及邮电通信业、批发零售和贸易餐饮业、金融保险业、房地产业、社会服务业、卫生体育和社会福利业、教育文化艺术及广播电影电视业、科学研究和综合技术服务业。不能同时满足上述两个条件的行业有:建筑业、地质勘查及水利管理业、国家机关政党机关和社会团体、其他行业。能够同时满足上述两个条件且两个系数均在0.5以上的行业有:工业、交通运输仓储业及邮电通信业、批发零售和贸易餐饮业、房地产业、社会服务业、教育文化艺术及广播电影电视业。因此,这6个部门应视为人才吸纳程度较高且人才产出效益较好并且仍有发展空间的行业。

第二,产业人才就业弹性系数、产业人才就业产出弹性系数与产业人才配置边际效益三个指标的结合运用。在某些情况下,如果人才就业弹性系数较低,譬如卫生体育和社会福利业(11年平均为0.1275),但人才就业产出弹性系数较高(11年平均为2.2144),同时人才配置边际效益相对较高且呈递增趋势,这时即使对口专业即医学专业毕业生环比发展指数与该部门人才就业弹性系数走势出现背离(见图3),也不能由此断定该部门对专业人才吸纳已经饱和。事实上,只要人才配置边际效益呈递增趋势且不出负值,即使人才就业弹性系数较低,其对应专业培养的毕业生就应该有其就业岗位和就业前景。就一个具体行业部门而言,如果产业人才就业产出弹性系数大于产业人才就业弹性系数,则表明与这一部门对应专业毕业生今后几年的就业前景可能还要好于当前的就业现状,如工业、卫生体育和社会福利业、教育文化艺术及广播电影电视业、科学研究和综合技术服务业等;如果产业人才就业产出弹性系数低于产业人才就业弹性系数,则表明与这一部门对应专业毕业生当前的就业现状可能要好于今后的就业前景,如农业、建筑业、地质勘查水利管理业、金融保险业、房地产业等。

第三,从目前高校经济学、工学和理学毕业生对应的工业、建筑业、交通运输仓储及邮电通信业、批发零售贸易餐饮业、地质勘查及水利管理业、金融保险业、房地产业等七大部门人才就业弹性系数和人才就业产出弹性系数分析,其人才就业弹性系数和人才就业产出弹性系数11年均值均为正值,分别为0.9717和1.0291,表明目前高校经济学、工学、理学3科毕业生的对应产业人才需求吸纳空间和人才配置产出效益都属于健康良好状态,同时亦表明这3科本专科毕业生培养规模的设置也是基本合理的,是与产业人才需求相吻合的。而且从图1给出的3科毕业生增长率与七大部门人才就业弹性系数的线性趋势线分析,3科毕业生规模增加的速率已低于七大部门人才就业弹性系数,因此这3科学生培养规模还应适当增加。

从目前高校教育学、文学、历史学、哲学和法学毕业生对应的教育文化艺术及广播电影电视业、国家机关政党机关和社会团体、科学研究和综合技术服务业三大部门合计的人才就业弹性系数和人才就业产出弹性系数分析,其人才就业弹性系数和人才就业产出弹性系数11年均值也均为正值,分别为1.6334和0.8596,表明目前高校教育学、文学、历史学、哲学和法学毕业生对应部门人才需求吸纳空间和人才配置产出效益也都属于健康良好态势,对这些专业毕业生有较强的吸纳能力,这些专业毕业生就业不应有太大的问题。

四、建立高校人才供需动态平衡机制的几点想法和建议

(一) 建立高校人才培养结构与产业人才需求实时拟合的监测预警系统

保障高校人才培养结构与各产业(行业)人才需求“供求”关系平衡,其前提是建立二者平衡

关系实时监测系统,以随时掌握二者供求数量的动态变化,并根据实时监测的供求信息向决策层提出早期预警报告,防止高校人才培养结构与产业人才需求出现较大偏差。近年来,部分高校大学生就业出现的“冷”、“热”专业就业“两重天”,所给予的警示是建立高校人才培养结构与产业人才需求实时拟合的监测预警系统已迫在眉睫。

建立高校人才培养结构与产业人才需求实时拟合的监测预警系统,应从以下几方面着手:

(1)建立预警模型。预警模型又称信号指标模型,主要是通过筛选将实时拟合中相关性最强的几项变量指标作为信号指标,并在深入探寻主要变量指标基本关系基础上构建成预警模型。目前经济学领域已有的一些比较成熟的监测预警模型,如货币危机早期预警系统及模型等,都是值得借鉴和参考的。(2)建立监测预警指标体系。监测预警系统和监测预警模型都需要一套灵敏的监测指标体系,筛选并确定这些灵敏的监测指标,需要做大量的数据筛查,产业(行业)人才就业弹性系数、高校分学科本专科毕业生数量规模等变量指标,都可以考虑作为重要指标纳入监测指标体系。(3)建立监测预警组织机构。目前首位工作是建立宏观和中观两个层次的监测预警机构。宏观监测机构主要负责指导督促和接收中观层即省级监测机构提交的各种信息,包括各省最新经济发展战略和经济结构调整信息、各省高校发展战略和人才培养发展战略的最新信息等,同时亦包括对中央相关部委发展战略及相关社会经济政策调整和全国教育事业最新信息收集,以及对所有信息的分析、处理等。中观层监测预警机构主要负责本省区高校人才培养与产业人才需求供求关系的监测,同时负责将本省区信息及时向宏观监测机构传递,并在传递和接收宏观监测机构的最新信息的同时,不断捕捉最新动向,对本辖区提出早期预警报告。(4)建立监测预警制度。主要包括组建由发展改革委员会牵头、教育部门等一些相关部门参与的一套督导监测的班子和工作机构;建立联系会议制度和信息披露制度,定期召开联席会议,定期向社会发布全国或省级高校人才培养和产业人才需求的信息;并考虑在条件成熟的情况下,建立高校人才培养规划制定的“公众参与的民主法制机制”,通过举行听证会、论证会等形式,使更多“方面”(如企业、受教育者本人、教育投资者等)参与到高校人才培养规划制定的决策中来。

(二) 将高校人才培养与产业人才需求的拟合“前置”

将高校人才培养与产业人才需求的拟合“前置”,是指高校人才培养结构的确立,或者说中长期规划和年度计划的制定,应与产业部门直接挂钩,在规划中进行拟合即“前置”拟合。具体而言,就是与相关部门和企业联合“办学”(此处联合办学,是指专业课程设置、招生规模大小等与企业协商,主要不是指企业出资)。国外在这方面有许多成功经验。例如,英国目前高校与企业的协作已从简单的、一次性的、一对一的企业人员与高校部门之间的联系发展到复杂的、长期的、涵盖了许多机构和一系列研究教学活动的关系。通常情况下,职业性课程的咨询委员会中都有企业方的代表。当地的一次专题调查表明,在被调查的院校中有33%的院校均设置了针对特定企业或企业群体需求的本科生课程(其课程都是与企业一同设计的),85%的院校建立了企业对课程的反馈机制;在本科生及硕士课程设计上,企业参与决策的程度占80%以上,而中央政府及当地政府在此方面参与意见及决策程度总共不到20%(刘云等,2002)。

国外经验及国内实践表明,无论关于教育是否具有产业性质的争论能否达成共识,但目前存在的一个不争的现实问题是,要解决高校人才培养结构的动态平衡及大学生就业问题,必须建立在政府宏观指导下的面向社会的自动调节机制,即人才培养与产业需求积极拟合的调节机制。这一调节机制,应尽量减少人才供给与需求的多重环节,像现代企业取消库存直接按订单生产并输送到用户一样。将高校人才培养与产业人才需求的拟合“前置”,就是减少人才供给与需求的多重环节,减少人才积压和浪费(包括人才培养成本的浪费)的一种有效的调节机制。

(三) 进一步优化吸纳高校各种专门人才的外部环境和外部体制

严格说来,与国外发达国家比较,中国仍处于整体人口文化素质不高、人才总量短缺的阶

段。目前出现的部分大学生就业难,除传统就业观念因素影响外,其中一个重要原因应归结为吸纳人才的外部环境和外部体制问题,即社会经济发展仍然存在某些方面不足的问题。以医学专业及对应的卫生部门为例,近年来,卫生体育和社会福利业人才就业弹性系数出现快速下滑迹象,已由1993年的1.1595降到2002年的0.0852,而卫生体育和社会福利业GDP规模收益和人才配置边际效益呈上升趋势,按常理这一行业对应的医学专业人才应该是供不应求,尤其近年又提出要大力发展国内公共卫生健康事业,但事实却是相反。据国家教育发展研究中心1998年对国内49所高校问卷调查,医学类本科毕业生就业率并不乐观,其当年就业率为71.6%,低于文学(82.7%)、工学(82.3%)、经济学(82.2%)、哲学(78.6%)、理学(77.4%)、管理学(76.6%)等许多专业毕业生就业率。究其原因,主要与一些产业(行业)目前存在的垄断就业,以及一种非正常的资本替代劳动的效应有关。

目前中国劳动就业领域存在一种现象,即近年的经济增长并没有带来显性就业,其重要原因,是许多产业(行业)部门由于能够利用诸多便利取巧得到大批资金支持(如大型国有企业常常可以得到巨额贷款),使得资本变得相对便宜,并且在计算企业产值时又有较高的业绩,因而使得许多企业和产业部门在比较选择中形成用资本替代劳动的倾向。许多部门比之人力资本投入更偏好资本投入,由此也衍生出产业(行业)部门人才就业弹性系数较低而GDP规模收益较高的现象。上面提及的卫生体育和社会福利部门以及本文第二部分分析的工业等部门表现出的令人费解的特征,也都可以由此得到解释。

另外,目前存在的行业垄断和市场准入等问题也是限制人才吸纳程度进一步提高的重要原因,如金融、电信、交通、教育、卫生、广播电影电视业等部门或多或少存在的行业垄断问题等。在这些行业,由于缺乏竞争,一方面冗员不能释放,一方面新毕业大学生难以进入,同时也由于居高不下的垄断性的服务价格抑制了消费的进一步增长,从而也抑制了产业发展规模,最终又限制了对人才的大规模需求。

进一步优化吸纳高校各项专门人才的外部环境的举措主要有:(1)改变宏观经济政策的单纯GDP取向,将扩大就业作为统筹发展的主要目标(蔡昉,2004)。(2)在引导政府和社会投资时,应参照各行业的就业吸纳能力,确定重点投资领域的优先次序,如信贷政策应改变那种偏好大项目、偏好国有大企业和资本有机构成高的项目的倾向,让更多劳动密集型产业(行业)有平等的机会获得资本要素,以推动就业从而推动人才吸纳更快增长。(3)加快经济体制深化改革。应进一步打破行业垄断并降低市场准入“门槛”,让更多具有新知识的大学毕业生充实到各个行业中来,尤其是原先行业垄断程度较高和市场准入“门槛”较高的部门,愈是这样的部门,愈应该有更多的新型人才充实进去,推动这些行业部门快速发展。

参考文献:

1. 吕育康(2004):《非主流教育新视野——人才供给非稀缺阶段的中国教育》,郑州大学出版社。
2. 刘云等编著(2002):《英国科学与技术》,中国科学技术大学出版社。
3. 蔡昉等(2004):《就业弹性、自然失业和宏观经济政策》,《经济研究》,第9期。

(责任编辑:朱 犁)

vious persistence has been found in this process. The China's total population will continue to grow in the future. This result is in line with actual situation of China's population development.

An Analysis of the Convergence of Population Dynamic Distribution in China

Song Xuguang Wang Yuanlin • 54 •

Based on the convergence theory in economic growth theory, using China's provincial population and regional economic growth data, this paper analyzes the relationship between the dynamic distribution of regional population and the initial level of economic development by means of cross-section regression in econometrics. The result shows that the population distribution of China has a weak conditional convergence from 1964 to 1992, but it shows a regional divergence from 1992 to 2003.

Reducing the Rate of Dropout in Rural Middle School and Reforming the System of Compulsory Education

Jiang Zhongyi Dai Hongsheng • 59 •

There are two reasons for the high rate of dropout in rural middle school at compulsory educational period: the students are boring of going to school and the higher cost for study. The former is more influential. Under the current system of rural education, the short of fiscal input is the main reason for rural schools to take some activities of "rent seeking". The consequence is two-fold: the government control of tuition fee becomes less efficient and the schools lack incentives to promote their qualities. The ill-quality of rural education in turn causes the dropout in middle schools. The paper advocates a opening-up of rural educational market, which the authors believe can raise more funds and introduce competition in charges and educational quality. A new educational system for running schools jointly by the government and local people should also be created and developed.

Matching the Demand for and Supply of University Graduates

Lu Li • 67 •

The difficulty of employment for the university graduated students are mainly caused by mismatch of supply-demand of persons with ability (PWAs) between universities and industries. This paper intends to make some clear points on the following aspects: (1) how to link the supply-demand sides of university graduates, (2) how to set up a series of indicators for early warning of labor market for university graduates, and (3) how to assess the supply-demand sides about university graduates.

The Control of Infant Mortality in China: An Empirical Analysis on Regional Difference and Government Intervention

Nie Fuqiang Song Guojun • 75 •

The regional distribution of infant mortality in China is characterized by the gradual increase from the coastal areas to the inland and to the remote regions. This article analyzes some factors impacting the infant mortality in different areas by using collected data from 1996 to 2002 and panel data. The results show that the proportion of the agriculture-related population, the possession rate of the fixed telephone and the childbirth rate in hospital are most significant factors remarkably impacting the infant mortality rate in China, while other factors only have impacts in some areas.

Status of Men's Health and Its Determinants

Xu Anqi • 81 •

Based on the randomly sampled data with 19,449 interviewees (8,875 men) from 404 districts/cities in 30 provinces, this paper describes Chinese men's health status, including physical and medical conditions, nutritious and consumption preferences, sports and leisure time activities, and the responsibility for family planning. The analysis on various factors that affect men's health does not prove the conventional wisdom that men's health is worse than women's on the whole. However, those men who are old, less educated, living on low income, one-parent, suffering from chronic disease without timely treatment, ever suffered social unfair treatment, less socially supporting, and living a low quality of life are more likely to be in poor health status.

The Relationship between Styles of Coping and Mental Health of the Elderly

Chen Lixin Yao Yuan • 88 •

The mental health of the elderly is greatly influenced by their styles of coping with life. About 442 older people (above 60) are sampled randomly in Wuhan, Hubei province. The results of analysis suggest that the ways of problem-solving, help-seeking and fantasy are less adopted by elderly people. The different levels of coping styles have different impacts on the elderly mental health. The ways they choose while facing problems can be used to predict the elderly mental health. Among the ways of solving problems, self-blame and fantasy are ways that negatively impact their mental health, whereas the way of problem-solving has positive effects.